

## ۲۵. حل اختلافات:

هر گاه در اجرا یا تفسیر مفاد پیمان بین دو طرف اختلاف نظری پیش آید به طوریکه از طریق مذاکره قابل حل و فصل نباشد، طرفین موافقت می نمایند به جز موارد شرایط عمومی موضوع ماده ۲۱ قرارداد و تبصره‌ها که اجرای آنها اجتناب ناپذیر است در سایر موارد حل اختلاف به عهده‌ی گروهی مرکب از یک نفر نماینده‌ی هیئت مدیره‌ی شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور و یک نفر نماینده‌ی پیمانکار و مدیریت مجموعه خواهد بود که رای و تصمیم کمیته برای طرفین لازم‌الاجرا خواهد بود در غیر اینصورت درخواست ارجاع موضوع مورد اختلاف را به مرجع داورى ریاست سازمان برنامه و بودجه و پس از تایید رییس سازمان برنامه و بودجه به مرجع حل اختلاف شورای عالی فنی ارایه نمایند و چنانچه رای صادره مشمول ماده ۴۸۹ قانون آیین دادرسی مدنی باشد، موافقت می‌کنند مراجعه به مراجع قضایی پس از طی مراحل صورت پذیرد.

## ۲۶. اسناد پیمان:

کلیه ضمایم دفترچه جزو شرایط لاینفک پیمان می باشد با تمامی جداول و پیوست های اسناد، موافقتنامه و شرایط عمومی و خصوصی پیمان ، که از طرف پیمانکار لازم الاجرا می باشد.

## ۲۷. نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

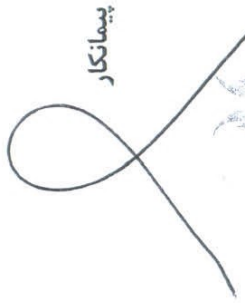
۲۷-۱- نشانی کارفرما نشانی : تهران، خیابان ولیعصر، ابتدای اتوبان نایش، مجموعه ورزشی انقلاب، شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور  
۲۷-۲- نشانی شرکت پیمانکار:

تلفن:  
نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قبلی طرفین میباشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذكر قانونی تلقی میشود در صورت تغییر نشانی ، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد .

## ۲۷- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۸ بند و ۹ نسخه جهت پیمانکار ، کارفرما ، وزارت کار و امور اجتماعی و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده است که پس از امضاء طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود .

پیمانکار

  
شرکت انرژی سازان  
مجموعه توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

کارفرما

شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

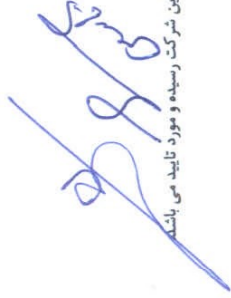
هادی رحمتی

معاون فنی و مهندسی  
منتخب هیئت مدیره

حسن کریمی

مدیرعامل و رییس هیئت مدیره





این صفحه را کلاً مطالعه نموده ام و از مفاد آن مطلع گردیده ام و به رویت این شرکت رسیده و مورد تایید می باشد  
مهر و امضای شرکت:

شرکت انرژی سازان  
مجموعه توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور  
۲۵۶۱۸۱

تاریخ : ۱۴۰۲.۰۶.۱۴  
شماره : ۳۲۸۸ و ۳۴۸۸  
پوست : .....

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت ورزش و جوانان



شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور  
(سهامی خاص)

شناسه ملی : ۱۵۵۵۵۵۰۰۱۰۱۰

بسمه تعالی

«ابلاغ قرارداد»

## به شرکت : انوزی سازان صنعت تبرید موضوع : ابلاغ قراردادانجام امورخدمات نگهداری، راهبری، تعمیرات سیستم های تاسیسات فنی، مخبراتی، الکترومکانیکال در مجموعه ورزشی آزادی تهران

به پیوست یک جلد قرارداد شماره ۱۴۰۲۸۷.۳۲۸۸ مورخ ۱۴۰۲.۰۶.۳۱ در ارتباط با موضوع

فوق الذکر به انضمام کلیه مدارک و اسناد پیمان با توجه به ارائه ضمانتنامه انجام تعهدات به  
شماره ۱۳۶۲۸۳۲۸۹۰۷۳ مورخ ۱۴۰۲.۰۶.۳۰ سید شعبه سرزن سران ابلاغ می گردد.

شایسته است هر چه سریعتر نسبت به انجام عملیات موضوع پیمان یاد شده اقدام لازم معمول دارید.

حسن گریبی  
مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره

رونوشت:

- معاون محترم فنی و مهندسی جهت اطلاع
- رئیس محترم نمایندگان منطقه جهت اطلاع و پی گیری لازم بانضمام یک جلد قرارداد
- مدیر محترم طرح و برنامه بانضمام یک جلد قرارداد
- مدیر کل محترم ورزش و جوانان استان تهران بانضمام یک جلد قرارداد
- مدیر محترم رسیدگی فنی و امور پیمانها بانضمام دو جلد قرارداد
- دفتر مدیر محترم حراست جهت اطلاع
- مدیر محترم اجرایی جهت اطلاع
- رئیس محترم مجموعه ورزشی آزادی بانضمام یک جلد قرارداد
- مدیریت محترم مجموعه ورزشی آزادی بانضمام یک جلد قرارداد
- وزارت اقتصاد و دارایی قسمت مالیاتی بانضمام یک جلد قرارداد
- سازمان بینه و تامین اجتماعی (شبه.....) بانضمام یک جلد قرارداد
- پاکتانی



تهران - خیابان ولیعصر (عج) - ابتدای بزرگراه آیت الله هاشمی رفسنجانی - مجموعه فرهنگی ورزشی انقلاب  
ساختمان شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

تلفن : ۰۰۷۹۹۰۰۲۳۰۷۹۹۰۰ ، داخلی [۲۳۰۷۹ - ۲۳۰۷۹] ، شماره : ۲۲۰۲۸۰۸۱ - ۲۲۰۲۸۰۸۱ کدپستی : ۱۹۹۵۶۱۴۱۱۱ وب سایت : www.tanavar.ir



۳. در آخر هر ماه (بسیستم هر ماه)، بیمانکار، صورت وضعیت کارهای انجام شده را برای آن ماه (با رعایت سقف  $\frac{1}{12}$  جدول (۲) هزینه پرسلی و همچنین پرداخت

هزینه های مرتبط با جدول ۳ و ۴ و ۵ منوط به انجام کار و تهیه تجهیزات ، مواد مصرفی، خدمات تخصصی با تایید ناظر قرارداد) طبق فرمها، دستورکارها و صورتجلس، تسلیم کارفرما می نماید. ناظر قرارداد، صورت وضعیت بیمانکار را از نظر تطبیق با اسناد و مدارک بیمان کنترل کرده و در صورت لزوم با تعیین دلیل اصلاح می نماید و آنرا در مدت حداکثر ۷ روز کاری از تاریخ دریافت اسنوی بیمانکار به شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی ارسال می کند. کارفرما پس از کسوروجهی که بابت صورت وضعیتهای موقت قبلی پرداخت شده است و همچنین اعمال کسور قانونی و کلیه کسور متعلقه طبق قرارداد و چریه احتمالی، باقی مانده مبلغ قابل پرداخت به بیمانکار را پرداخت می کند. با پرداخت صورت وضعیت و تجهیزاتاتی که در صورت وضعیت مزبور درج گردیده است متعلق به کارفرماست، لیکن به منظور اجرای بقیه کارهای موضوع بیمان به رسم امانت، تا موقع پایان قرارداد، در اختیار بیمانکار قرار می گیرد. مقادیر درج شده در صورت وضعیتهای موقت و پرداختهایی که بابت آنها بعمل می آید، جنبه موقت و علی الحساب دارد و هر نوع اشتباه اندازه گیری و محاسباتی و جز اینها، در صورت وضعیتهای بعدی یاد صورت وضعیت قطعی، اصلاح و رفع می شود.

۴. در صورت کمبود هریک از مواد مصرفی ، تجهیزات، خدمات تخصصی و پرسنل در کارگاه ، موتورخانه ها و کلیه اماکن، با توجه به ضریب جزء در برآورد ریالی بیمانکار مبلغ مربوطه از صورت وضعیت ماهانه کسر می گردد. به عبارتی پرداخت هزینه های مرتبط با جدول مناقصه، منوط به انجام کار و تهیه تجهیزات ، مواد مصرفی،... با تایید ناظر قرار داد می باشد.

۵. پرداخت حق الزحمه بر اساس صورت وضعیت به بیمانکار، موقوف به تسلیم رسید پرداخت حق بیمه و صورت دستمزد های ماه قبل کارکنان بیمانکار به سازمان بیمه اجتماعی میباشد.

### ۱۳. روش اصلاح قرارداد

۱. کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار (حجم یا مدت) موضوع قرارداد، با اعلان کتبی به بیمانکار، مبلغ قرارداد را تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد.

۲. کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق بیمانکار اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد ( حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور ) به بیمانکار اعطا نماید

۳. در صورت ضرورت، در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی ، شرایط اختصاصی را که کارفرما در طول مدت قرارداد لازم میداند ابلاغ می نماید که این موارد جزئی از اجزاء قرارداد تلقی و الحاق به قرارداد میگردد.

۴. در صورتی که کارفرما به هر عنوان مایل به همکاری نباشد ضروریست حداقل یک ماه قبل موضوع را کتبا به طرف مقابل اعلام و از اینکه بیمانکار اطلاع یافته است اطمینان حاصل نماید.

۵. تمام موارد پیش بینی نشده پس از موافقت کارفرما و بیمانکار طی جلسه ای بررسی شده و با توافق طرفین و تنظیم صورتجلسه، از طریق بیمانکار قابل انجام خواهد بود.

۶. در صورت انجام کار مازاد بر تعهدات توسط بیمانکار یا هماهنگی و ابلاغ کتبی کارفرما، پس از اتمام کار صورتجلسه انجام کار آن حداکثر طی یک ماه تنظیم شده و هر گونه ادعای بیمانکار بعد از این تاریخ مسموع نبوده و ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۷. در صورت ابلاغ کار مازاد بر تعهدات در قالب افزایش حجم فعالیتهای بیمانکار، شرکت بیمانکار متعهد شد به تناسب افزایش اجسام ابلاغ شده نسبت به تهیه و تامین ماشین آلات و تجهیزات و نیروهای انسانی جدید با هماهنگی کارفرما اقدام نماید و هیچگونه وجهی بابت اموری که توسط حداقل نیروهای در نظر گرفته شده توسط کارفرما انجام شود به بیمانکار پرداخت نخواهد شد .

### ۱۴. تعهدات کارفرما:

۱. کارفرما مدیر مجموعه ورزشی آزادی را به عنوان نماینده خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی لازم به بیمانکار معرفی می نماید کارفرما اطلاعات لازم را در صورت امکان جهت انجام خدمات در اختیار بیمانکار، قرار میدهد.

۲. کارفرما متعهد شد ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجعه ذیربط را از بیمانکار اخذ نماید.

۳. کارفرما حق نظارت بر کار و عملیات بیمانکار و عوامل مربوط به آن و صدور هر گونه دستور العمل را در رابطه با موضوع قرارداد بر طبق ضوابط و مقررات شرکت کارفرما از هر جهت برای خود محفوظ میدارد و صدور گواهی انجام کار ، دستور العمل اجرائی تعیین خسارت به تشخیص نماینده کارفرما انجام و بوسیله کارفرما اعمال میگردد .

۴. کارفرما نسبت به صدور کارت صلاحیت کار و تردد و پس از بررسی لازم و در صورت تایید جهت پرسنل بیمانکار اقدام می نماید .

۵- کارفرما تا تاریخ بستن و بچشم هر ماه گواهی انجام کار بیمانکار را (در صورت تسلیم آن توسط بیمانکار تا بیستم هر ماه به کارفرما)، تایید و ابلاغ می نماید.



این سند را کلیتاً مطالعه نموده ام و از مفاد آن مطلع گردیده ام و به روث این شرکت رسیده و مورد تایید می باشد.  
مهر و امضای شرکت

## ۱۵. تعهدات پیمانکار:

۱. در اجرای تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ ت/۸۴۵۱۵ هـ مورخ ۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و اصلاحات بعدی آن ، سهم مدیریت در همه قراردادهای انجام کار ، به میزان حداکثر ۵٪ کل قرارداد است.
۲. پیمانکار متعهد شد نسبت به افتتاح حساب مشترک جهت واريز حقوق و مزایای کارکنان مطابق با تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۸۴۵۱۵/ت ۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و اصلاحات بعدی آن در اسرع وقت اقدام لازم بعمل آورد .
۳. پیمانکار متعهد شد توان مالی پرداخت حداقل **چهار ماه حقوق** پرسنل موضوع این قرارداد را از هر مرحله پرداخت کارفرما داشته باشد لذا پیمانکار متعهد شد حقوق و مزایای نیروی انسانی تحت پوشش خود را در پایان هر ماه، رأساً پرداخت نماید .
۴. با عنایت به انتخاب یک نفر کارشناس HSE توسط مجموعه برای قراردادهای خدمات ، تأسیسات و نگهداری فضای سبز، پیمانکار متعهد شد تمام موارد قانونی مربوطه را در مجموعه رعایت نماید و سهم خود به میزان ۴۳ درصد از حق الزحمه کارشناس مذکور را پرداخت نماید.
۵. پیمانکار متعهد شد در بخش تجهیزات کارگاه یک دستگاه رایانه بهمراه متعلقات و یک دستگاه پرینتر جهت انجام خدمات موضوع قرارداد در اختیار ناظر قرار دهد.
۶. پیمانکار متعهد شد حقوق و مزایای نیروی انسانی تحت پوشش خود را پایان هر ماه ، رأساً پرداخت نماید در غیر اینصورت مطابق شرایط عمومی قرار داد رفتار خواهد شد. بدیهی است عواقب ناشی از عدم انجام مسئولیت‌های قانون کار و مطالبات قانونی پرسنل از قبیل : شکایات پرسنل پیمانکار و همچنین کم کاری پرسنل پیمانکار و ایراد خسارت به مجموعه و شرکت نیز بر عهده و هزینه پیمانکار است .
۷. چنانچه کار فرما بنا به ضرورت مبادرت به جابجایی دفاتر خود از ساختمانی به ساختمان دیگر و یا طبقه ای به طبقه دیگر نماید پیمانکار متعهد شد بدون هیچ گونه شرطی نسبت به اعزام نیرو جهت انجام امور تأسیساتی از قبیل جابجایی خطوط تلفن و یا سایر اقدامات مورد نیاز در محل جدید اقدام و ارائه سرویس نماید.
۸. کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما به جز موارد تصریح شده در قانون هیچ گونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.
۹. پیمانکار متعهد شد فردی را بعنوان نماینده خود جهت رسیدگی به امور مربوط به قرارداد کتباً به کارفرما معرفی نماید.
۱۰. پیمانکار متعهد شد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات و مواد مصرفی را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرار داد به کار گیرد.
۱۱. پیمانکار متعهد شد که خدمات موضوع قرار داد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند انجام دهند.
۱۲. پیمانکار متعهد شد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ شمسی باشد.
۱۳. پیمانکار متعهد شد مقررات قانونی کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
۱۴. پیمانکار حق واگذاری موضوع پیمانکار می بایست ظرف مدت هروز کتباً به کارفرما اعلام گردد.
۱۵. هرگونه تغییر در وضعیت پیمانکار می بایست طرف مدت هروز کتباً به کارفرما اعلام گردد.
۱۶. پیمانکار متعهد شد ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.
۱۷. در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرار داد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد.
۱۸. پیمانکار متعهد شد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
۱۹. پیمانکار متعهد شد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود جهت واگذاری کار بدهد.
۲۰. ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما پاسخگوست.
۲۱. پیمانکار متعهد به رعایت نظام های جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی شد .
۲۲. پیمانکار باید پیش از آغاز عملیات، شخص واجد صلاحیتی را که مورد قبول کارفرما باشد، به عنوان رئیس کارگاه معرفی نماید. رئیس کارگاه باید در اوقات کار در کارگاه حاضر باشد و عملیات اجرایی، با مسئولیت و نظارت او انجام شود. اگر ضمن کار معلوم شود که رئیس کارگاه قادر به انجام وظایف خود نیست، کارفرما، با ذکر دلیل، در خواست تعویض او را از پیمانکار خواهد کرد و پیمانکار متعهد شد ظرف یک ماه، شخص واجد صلاحیت دیگری را که مورد قبول کارفرما باشد، معرفی کند. پیمانکار باید به منظور اجرای کار (خدمات) در حافظ دستور کارها از کارفرما و همچنین برای تنظیم صورت وضعیتهای موقت، اختیارات کافی به رئیس کارگاه بدهد. هر نوع اخطار و اعلام که مربوط به اجرای کار باشد و از طرف کارفرما یا نماینده او به رئیس کارگاه ابلاغ شود در حکم ابلاغ به پیمانکار است. پیمانکار می تواند در صورت لزوم، رئیس کارگاه را عوض کند، مشروط به اینکه پیش از تعویض، مراتب را به اطلاع کارفرما برساند و صلاحیت جانشین او مورد قبول نامبرده باشد.

این سند را کاملاً مطالعه نموده ام و از مفاد آن مطلع گردیده ام و به رویت این شرکت رسیده و مورد تایید می باشد.  
مهر و امضای شرکت:

۳۳. پیمانکار متعهد شد کلیه عملیات موضوع پیمان را طبق مشخصات ارائه شده توسط دستگاه(کارفرما) با بهترین روشهای اجرایی به وسیله پرسنل مجرب و دارای تجربه کافی که در کار خود تخصص دارند انجام دهد.
۳۴. تامین نیروی انسانی واجد شرایط جهت انجام هر رشته از عملیات به عهده پیمانکار بوده و می بایست به نحوی باشد که برنامه های پیش بینی شده طبق زمانبندی به نحو کامل انجام شود.
۳۵. پیمانکار متعهد شد برای ورود خروج کارگران خود سیستمهای کنترلی نظیر استفاده از دستگاههای الکترونیکی تصویری تشخیص چهره با قابلیت کنترل ناظر کارفرما در تلفن همراه یا رایانه پیش بینی و تامین نماید.
۳۶. نیروهای مورد استفاده میبایست دارای سلامت جسمانی، روانی و عدم سو پیشینه بوده و به تایید مراجع ذیصلاح رسیده و صلاحیت عمومی آنها جهت اشتغال توسط مجموعه تایید گردد بدیهی است هزینه مربوط به اخذ گواهیهای مذکور به عهده پیمانکار می باشد.
۳۷. پیمانکار متعهد شد دستور العمل بهداشت کار و استانداردهای معاینات و آزمایشات تشخیص پزشکی کارکنان و همچنین دستورالعمل بهداشت وایمنی امور سمپاشی تدوین شده از مراکز مربوطه را کاملاً اجرا نماید.
۳۸. هیچیک از کارکنانی که پیمانکار برای اجرای موضوع این قرارداد به کار می گمارد نباید از لحاظ قوانین جاری کشور ممنوعیت اشتغال ویا استخدام داشته باشند.
۳۹. پیمانکار در انجام حجم کار می بایست نهایت دقت و توجه را ننماید تا هیچگونه خللی در انجام وظایف ایجاد نشود.
۴۰. پیمانکار مسئولیت کامل حسن اجرای کلیه کارهای موضوع پیمان را بر اساس مشخصات و دستورات کتبی کارفرما بعهده دارد و نظارتی که از طرف کارفرما در اجرای کارها می شود به هیچ وجه از میزان این مسئولیت نمی کاهشد.
۴۱. هر گاه نتایج کنترل نظارتی کارفرما با مابذی که در موضوع پیمان ذکرشده است تطبیق ننماید پیمانکار متعهد شد امور مربوط را طبق دستور نماینده کارفرما به هزینه خود اصلاح کند.
۳۲. پیمانکار،پیش از عملیات موضوع قرارداد باید وضع موجود اماکن و موتورخانه ها را با کارفرما صورتجلسه و جهت اجرای عملیات پیمان به رسم امانت در اختیار بگیرد و در صورتی که اختلافی موجود نباشد،درستی آنها را تایید واعلام دارد ودر صورتی که اختلافی وجود داشته باشد،مراتب را به اطلاع کارفرما برساند تا وضع موجود با کارفرما صورتجلسه شود و ملاک شروع عملیات قرارگیرد.بدیهی است که پس ازآغاز عملیات، هیچ گونه اعتراضی ازجانب پیمانکار دراین زمینه پذیرفته نیست و می بایست پیمانکار کلیه موتور خانه ها و اماکن را سالم و بدون ایراد در پایان مدت قرار داد به کارفرما تحویل دهد در غیر اینصورت خسارت وارده به کارفرما از مطالبات و تضامین پیمانکار کسر خواهد شد. در صورت سرقت(کابل، لوله مسی...) از اماکن و موتورخانه های موضوع قرارداد خسارت وارده به کارفرما از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.
۳۳. پیمانکار متعهداست که هماهنگی لازم را با دیگر پیمانکاران، بهره برداران یا گروههای اجرایی متعلق به کارفرما که به نحوی با موضوع قرارداد مرتبط هستند، به عمل آورد.
۳۴. پیمانکار متعهد شد که درپایان هرماه،گزارش کامل کارهای انجام شده درآن ماه راتهییه نماید.شکل وچگونگی تهیه گزارش راکارفرما اعلام می کند.این گزارش، شامل مقدار و درصدفالیتهای انجام شده،مشکلات و موانع اجرایی،نوع و مقدار مصالح و تجهیزات واردشده،به کارگاه ها،تعداد ونوع ماشین آلات موجود،آماده بکار،تعدادوتخصص نیروی انسانی موجودودیگر اطلاعات لازم می باشد.در صورتی که جزئیات دیگری برای چگونگی تهیه گزارش پیشرفت کار در اسناد و مدارک پیمان تعیین شده باشد، پیمانکار موظف به رعایت آن است.
۳۵. پیمانکار متعهد شد کارت سابقه نگهداری و تعمیرات کلیه تجهیزات منصوبه موضوع قرارداد را تهیه و در اختیار اداره تعمیرات ونگهداری و مجموعه ورزشی آزادی قرار دهد. در صورت خرابی تجهیزات کلیه سوابق آن در این کارت لحاظ گردد.
۳۶. کلیه هزینه ها جهت ایمن سازی کارگاه ها و اماکن بر عهده پیمانکار می باشد.
۳۷. پیمانکار از شروع قرارداد تا روز اتمام قرار داد عملیات موضوع پیمان،مسئول حفظ ونگهداری کارهای انجام شده،مصالح،تجهیزات،ماشین آلات وابزار،تاسیسات و بناهایی می باشد.که زیر نظر و مراقبت او قرارداد، وبه همین منظور،اقدامات لازم را برای نگهداری وحفاظت آنها درداخل کارگاه درمقابل عوامل جوی و طغیان آب رودخانه ها و سرفت و حریق ومانند اینها به عمل می آورد.
۳۸. پیمانکار متعهد شد که تمام ساختمانها و تاسیسات موقت،ماشین آلات وابزار و وسایل کارگاه را که متعلق به او یا دراختیار اوست و برای انجام عملیات موضوع پیمان به کار می گیرد، به هزینه خود بیمه کند و رونوشت بیمه نامه ها را به کارفرما تسلیم نماید.ماشین آلات و ابزاری را که کارفرما در اختیار پیمانکار قرار می دهد،پیمانکار بیمه می کند.
۳۹. پیمانکار متعهد شد که ووشنایی قسمتهایی از داخل کارگاه را که باید روشن باشد تامین کند،و همچنین تمام علائم راهنمایی و خطر و وسایل حفاظتی، و در صورت لزوم،خطرکنشی را فراهم نمایدو تعداد کافی نگهبان و مراقب در هر جا که لازم باشد،بگمارد.

این صفحه را کلاً مطالعه نموده ام و از مفاد آن مطلع گردیده ام و به رویت این شرکت رسیده و مورد تایید می باشد.  
مهر و امضای شرکت:



و

۴۰. پیمانکار متعهد شد کلیه منپول های موجود در مجموعه را شناسایی نماید و در صورت عدم وجود درب، موارد را به کارفرما منعکس نماید در غیر اینصورت در صورت بروز حادثه مسئولیت و عواقب ناشی از آن بعهده پیمانکار می باشد.
۴۱. پیمانکار متعهد است که انتظامات کارگاه را تأمین کند و از ورود اشخاص غیرمجاز و کسانی که باعث اختلال نظم کارگاه می شوند خود یا توسط مقامات انتظامی جلوگیری کند.
۴۲. پیمانکار باید عملیات موضوع قرارداد را بنحوی اجرا کند که به تأسیسات زیربنایی موجود در کارگاه، مانند خطوط آب برق، گاز، مخازن آب و مانند اینها آسیبی وارد نشود. هرگاه در اثر عمل پیمانکار به تأسیسات یادشده صدماتی وارد شود، پیمانکار متعهد است که هزینه ترمیم و برقراری مجدد آنها را بپردازد. هرگاه پیمانکار نسبت به جبران خسارت وارد شده اقدام فوری به عمل نیاورد، کارفرما می تواند به هر طریق که مصلحت بداند، برای رفع نقص و خسارت اقدام کند و هزینه آن را به اضافه ۱۵ درصد به حساب بدهی پیمانکار منظور کند و پیمانکار از این بابت، حق هیچگونه اعتراضی ندارد.
۴۳. هرگاه کارکنان و کارگران پیمانکار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزند و یا باعث اختلال در نظم گردند کارفرما می تواند از پیمانکار بخواهد متخلفین را از کار برکنار نماید و پیمانکار مکلف به اجرای این دستور بوده و حق نخواهد داشت بر کنار شدگان را بار دیگر در آن محل به کار بگمارد. اجرای این دستور از مسئولیت های پیمانکار نمی کاهد و ایجاد حقی برای او نخواهد کرد.
۴۴. پیمانکار متعهد شد از استخدام شاغلین وزارتخانه ها، ادارات، موسسات دولتی، و غیره بدون اجازه مقامات مربوطه و نیز اشخاصی که مشمول خدمت نظام وظیفه بوده ولی برگ معافیت یا آماده به خدمت در دست ندارند خودداری نماید.
۴۵. نیروهای مورد استفاده میبایست دارای سلامت جسمانی، روانی و عدم سو پیشینه بوده و به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده و صلاحیت عمومی آنها جهت اشتغال توسط مجموعه تأیید گردد بدیهی است هزینه مربوط به اخذ گواهیهای مذکور به عهده پیمانکار می باشد.
۴۶. پیمانکار می بایست آب و هوا و نزولات جوی و موقعیت جغرافیایی محل و امکان تهیه ابزار و ماشین آلات به تعداد کافی و امکانات اجرایی عملیات در فصول مختلف را با توجه به مدت اجرای کارها و سود مورد نظر خود در نظر بگیرد.
۴۷. پیمانکار متعهد شد کلیه استانداردهای تعیین شده توسط کارفرما را رعایت نماید.
۴۸. پیمانکار متعهد شد ضمن رعایت کامل قوانین و مقررات موضوعه، اصول ایمنی و حفاظت کار را در طول مدت اجرای قرارداد رعایت نموده و مسئولیت بروز هرگونه حادثه و اتفاق در مدت قرارداد برای مشارالیه و عوامل اجرایی که در موضوع قرارداد مشارکت دارند بعهده او بوده و متعهد شد نسبت به جبران هرگونه خسارت مادی و معنوی و کفوری آنان راساً و شخصاً اقدام نماید، بدیهی است در تمامی موارد مذکور هیچگونه مسئولیتی متوجه کارفرما نخواهد بود.
۴۹. پیمانکار در پیشنهاد قیمت می بایست نسبت به امکان تأمین کارگران به تعداد کافی در محل و یا از نقاط دیگر اطمینان حاصل و همچنین میزان دستمزدها و سایر هزینه ها را برای کار در محاسبه خود از هر جهت منظور نماید.
۵۰. انتخاب افراد، جابجایی، تقسیم کار و عزل و نصب نیروهای لازم جهت کار و سرپرستی و ارجاع کار به آنان نیز صرفاً با پیمانکار بوده و پیمانکار موظف به انجام مطلوب و کامل موضوع قرارداد با هماهنگی مدیریت مجموعه و شرکت می باشد.
۵۱. پیمانکار متعهد شد کلیه بیمه نامه های مرتبط با موضوع قرارداد اعم از بیمه مسئولیت مدنی و تمام خطر پیمانکاران و موارد مشابه لازم را تهیه نموده و تصویر آن را به کارفرما تسلیم نماید.
۵۲. اشخاصی که به نحوی از انحاء در رابطه با اصل ۴۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران محکومیت یافته و یا در دوران محکومیت که قانون تعیین کرده بسر می برند نباید در شرکت پیمانکار شرکت کننده در مناقصه مدیر عامل و یا عضو هیئت مدیره باشند.
۵۳. اشتغال اتباع خارجی مانند کارگران افغانی در اماکن موضوع این مناقصه ممنوع می باشد.
۵۴. پیمانکار متعهد شد دستور بهداشت کار و استانداردهای معاینات و آزمایشات تشخیص پزشکی کارکنان و همچنین دستورالعمل بهداشت و ایمنی امور سمپاشی تدوین شده از مراکز مربوطه را کاملاً اجرا نماید.
۵۵. کارکنان پیمانکار ضمن رعایت قوانین و مقررات مجموعه و ساعات کار و مقررات ایمنی و انضباطی کارفرما، بایستی از لحاظ اخلاق و رفتار اداری شایستگی داشته و رعایت انضباط و شئونات اخلاقی را دارا باشند و هرگونه خلاف در این مورد را بایستی پیمانکار پاسخگو باشد.
۵۶. مسئولیت هرگونه سوء استفاده کارگران از موقعیت شغلی و غیره به عهده پیمانکار بوده و در صورت مشاهده و یا گزارش مسئولیت آن متوجه پیمانکار است.
۵۷. هیچیک از کارکنانی که پیمانکار برای اجرای موضوع این مناقصه و قرارداد به کار می گمارد نباید از لحاظ قوانین جاری کشور ممنوعیت اشتغال و یا استخدام داشته باشند.
۵۸. پیمانکار متعهد شد یکی نفر نماینده را جهت رسیدگی به امور مربوط به قرارداد بعنوان نماینده معرفی نماید.

۵۹. پیمانکار و پرسنل وی موظف اند کلیه تدابیر لازم برای جلوگیری از سرقت و وارد شدن خسارت و آسیب به اموال تحویلی اعم از متقول و غیر متقول را اتخاذ نمایند و نهایت دقت را در حفظ اموال مجموعه نموده و در صورتی که گزارشی از عدم نگهداری و یا سهل انگاری پرسنل پیمانکار حاصل گردد خسارت وارده به صورت یک طرفه توسط کارفرما مشخص و از پرداختهای مربوطه کسر خواهد شد.

۶۰. پیمانکار در حدود قانون حفاظت فنی، مسئول خسارات وارده به شخص ثالث در محوطه کار است و دستگاه کارفرما در این موارد هیچ نوع مسئولیتی بعهده ندارد.

۶۱. پیمانکار متعهد شد ضمن رعایت کلیه مقررات حفاظت فنی و کار آموزی و کلیه قوانین و مقررات وزارت کار و امور اجتماعی در سال های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، کارکنان موضوع قرارداد را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و این افراد هیچگونه رابطه استخدامی یا کارگری و کارفرمایی با شرکت توسعه و مجموعه ورزشی آزادی نداشته و نخواهند داشت ولذا کلیه امور مربوط به آنان از قبیل تکمیل پرونده تهیه دفترچه بیمه و تمدید و تعویض آنها، تهیه شناسنامه کار، تحویل و توزیع بن کارگری محاسبیه و نظارت بر میزان مرخصی محاسبیه و پرداخت مزایای پایان کار و حق سنوات و همچنین پرداخت بن های غیر نقدی مشابه پرسنل رسمی (چهار بار در طول سال جمعا هیجده میلیون ریال) و پرداخت فوق العاده حق الزحمه برگزار می مسابقات و نیز با توجه به موقعیت و حساسیت مجموعه انجام کار اضافه توسط پرسنل در شیفتهای کاری و یا پرداخت اضافه کار لازم برای انجام کار اضافه، به نحوی که امور مربوطه به نحو احسن انجام پذیرد و مراجعه به هیتهای تشخیص و حل اختلاف اداره کار و امور اجتماعی و پاسخ گویی به ادعاهای احتمالی کارکنان و غیره به عهده پیمانکار خواهد بود بدیهی است که در صورت استفاده از نیروهای پیمانکار قبل، کنترل انجام تسویه حساب با پرسنل توسط پیمانکار قبلی الزامی است و در پایان مدت قرارداد نیز تسویه حساب نهایی با کلیه پرسنل تحت پوشش به عهده پیمانکار خواهد بود.

۶۲. عواقب ناشی از برق گرفتگی، خشکی و فوت به هر نحو و نقص عضو کارگران و کارکنان مربوطه به عهده پیمانکار می باشد  
۶۳. تامین غذای روزانه و سرویس ایاب وذهاب پرسنل پیمانکار به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما مسئولیتی در این خصوص ندارد و پیمانکار می بایست این موضوع را در قیمت پیشنهادی خود لحاظ نماید.

۶۴. پیمانکار متعهد شد کلیه استانداردهای تعیین شده توسط کارفرما را رعایت نماید.

۶۵. تهیه و تامین کلیه تجهیزات و ابزار و لوازم مرتبط با کار (مواد مصرفی) و همچنین تهیه لباس متحد الشکل، کلاه ایمنی، کفش ایمنی به تعداد دو بار در طول سال بعهده پیمانکار است.

۶۶. پیمانکار تأیید نمود که شرایط این قرارداد را به دقت مطالعه کرده و از کمیت، کیفیت، مشخصات، خصوصیات و جمع امور مربوطه به اجرای عملیات موضوع پیمان و همچنین محل کار و شرایط محیط و قوف کامل داشته و با علم و اطلاعات کامل قرارداد را امضاء نموده و سود مورد نظر خود و سایر هزینه ها را در محاسبه قیمت پیشنهادی خود لحاظ نموده و متعهد شد بعداً به هیچ عنوان ادعا و یا مطالبه ای ناشی از عدم اطلاع نداشته باشد. (بازدید از محل موضوع مناقصه و تکمیل فرم بازدید).

۶۷. پیمانکار متعهد شد پس از شروع به کار نسبت به تنظیم قرارداد با کارگران و پرسنل خود اقدام نموده و یک نسخه از قرارداد را به کارگران و نسخه دیگر آن را به مجموعه تسلیم نماید.

۶۸. پیمانکار متعهد شد در پایان هر ماه فیش حقوقی که تمامی اجزاء و آیتمهای آن بصورت مجزا و شفاف در آن قید شده باشد برای تمام کارکنان خود صادر نموده و پس از مهر و امضاء کردن آن به نیروها تحویل دهد.

۶۹. ساعت کار کارکنان موضوع قرارداد طبق قانون کار و بصورت شیفت خواهد بود و پرسنل پیمانکار (موضوع این پیمان) موظف به رعایت و کنترل ساعت شروع و خاتمه کار مجموعه خواهند بود.

## ۱۶. نظارت:

۱۶-۱- کارفرما حسب مفاد قرارداد مدیر مجموعه ورزشی آزادی را به عنوان ناظر قرارداد معرفی می نماید.

۱۶-۲- کلیه پرداخت ها به پیمانکار با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد.

۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط پیمانکار و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶-۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نماید.

۱۶-۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق کارفرما نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوطه) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و پیمانکار هیچ گونه اعتراضی ندارد.

این منضم را کمالاً مطالعه نموده ام و دستفاد آن مطلع گردیده ام و به رویت این شرکت رسیده و مورد تأیید می باشم.  
مهر و امضای شرکت

مسئولیت مدیریت

سازمان ورزشی ایران

سخت نیروی سازان

سخت نیروی سازان

## ۱۷. جریمه :

در ازای هر گزارش ناظر که دلالت بر کاستی در عملکرد پیمانکار یا فروگذاری وی از مسئولیت های مرتبط با پیمان داشته باشد ضمن عدم تأیید هزینه های مترتبه در صورت وضعیت مربوطه ، مبلغ ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال) به عنوان جریمه ی عملکرد در حساب پیمانکار درج و از مطالبات وی کسر خواهد شد (حداکثر تا ۱۰٪ رقم پیمان)

## ۱۸. مسئولیت های دوری تضمین :

پس از تاریخ ابلاغ صورت جلسه ی اتمام کار ، دوره تضمین به مدت یک ماه استمرار خواهد داشت . اگر در دوره ی تضمین هر گونه معایب یا نقایصی در موضوع قرارداد مشاهده شود که توسط کارفرما یا با انجام آزمون قابل اثبات باشد و ناشی از عدم رعایت مشخصات فنی ، استاندارد ها یا به کار بردن اقلام ، گونه ها و مواد نامرغوب یا عدم رعایت اصول فنی در حین کار باشد ، پیمانکار متعهد شد نسبت به رفع معایب و نقایص با هزینه ی خود اقدام نماید . اگر در زمان مناسب ( به تشخیص کارفرما ) ، پیمانکار اقدام به رفع نقص ننماید ، کارفرما رأساً معایب را رفع خواهد نمود و هزینه های انجام شده را به اضافه ی ۱۵ درصد به حساب بدهکاری پیمانکار منظور خواهد کرد و به هر ترتیبی که مقتضی بداند از طلب یا تضامین پیمانکار برداشت خواهد نمود.

## ۱۹. تضمین انجام تعهدات و نحوه ی استرداد :

پیمانکار متعهد شد ۱۰٪ مبلغ اولیه قرارداد را به صورت ضمانت نامه ی بانکی به عنوان تضمین اجرای تعهدات در اختیار کارفرما قرار دهد (موضوع بند م ماده ۶ تصویب نامه شماره ۱۲۳۳۰۲/ت/۶۵۹۰۵ هـ مورخه ۹۴/۰۹/۲۲ هیئت محترم وزیران). این تضمین در پایان قرارداد پس از ارائه ی مفصلاحساب بیمه به پیمانکار مسترد می گردد.

**تبصره ۱ :** چنانچه پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور کند این تضمین با تأیید ناظر به نفع کارفرما ضبط و به حساب خزانه واریز خواهد شد و پیمانکار با امضای این قرارداد حق هر گونه شکایت یا اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

**تبصره ۲ :** احراز قصور پیمانکار مبتنی بر تشخیص مدیریت مجموعه ورزشی آزادی است.

## ۲۰. حسن اجرای کار و نحوه ی استرداد :

از مبلغ هر پرداخت به پیمانکار ، معادل ۱۰ درصد به عنوان تضمین حسن اجرای کار کسر و در حساب سپرده نزد کارفرما نگهداری می شود . نصف این مبلغ پس از تصویب صورت وضعیت قطعی و نصف دیگر پس از پایان دوره تضمین ، با رعایت مواد ۱۸ و تسویه حساب نهایی پیمان و مطابق با مفاد تصویب نامه شماره ۲/۱۲۳۳۰۲/ت/۶۵۹۰۵ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیئت محترم وزیران ، مسترد می گردد.

## ۲۱. شرایط عمومی قرارداد :

۱-۲۱- وجوه مربوط به حقوق، مزایای حق الزحمه ، پاداش و سایر پرداخت های قانونی کارکنان پیمانکار (مطابق لیست تنظیمی پیمانکار) به حساب بانکی که در یکی از بانک ها با امضای مشترک نماینده کارفرما و نماینده پیمانکار افتتاح می گردد ، واریز خواهد شد. حساب یاد شده دولتی نیست و پرداخت از آن صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایای کارکنان ذریع و واریز کسور قانونی لیست های مربوط ، شامل مالیات ، بیمه وغیره خواهد بود . این حساب پس از اتمام کار ، لغو یا خاتمه قرارداد با امضاء طرفین بسته خواهد شد .

۲-۲۱- پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر صورت وضعیت، از حساب بانکی مشترک با کارفرما از واحد های مربوط و سازمان تامین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما گردید.

۳-۲۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار ، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذریع و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۴-۲۱- کارفرما دخالتی در امور داخلی پیمانکار که تأثیری بر اجرای قرارداد ندارد، نمی نماید .

۵-۱۷- پیمانکار پذیرفت در صورتی که در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد، کارفرما مجاز می باشد یکی از موارد زیر را انجام دهد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت:

۱-۵-۲۱- کارفرما مجاز است علاوه بر کسر مطالبی متناسب با میزان کم کاری و خسارت وارده به مقدار قیمت خدمات انجام نشده ، مواد مصرفی تهیه شده و تجهیزات تأمین نشده از مطالبات و تضامین پیمانکار کسر نماید و به این منظور کارفرما مجاز می باشد از قیمت های پیشنهادی پیمانکار در جداول ریز آنالیز یا با توجه به قیمت کارشناسی روز جهت برآورد قیمت خدمات ، مواد مصرفی و ماشین آلات (به تشخیص و انتخاب خود) استفاده نماید.

۲-۵-۲۱- کارفرما مجاز است علاوه بر جریمه اعمال شده در صورت وضعیت پیمانکار بخاطر کم کاری و خسارت وارده ، طی نامه کتبی و با تعیین زمان معمول (حداکثر یک هفته) از پیمانکار درخواست اصلاح امور را بنماید و در صورت عدم اصلاح امور و انجام اقدام مؤثر از سوی پیمانکار، از طریق خود یا پیمانکاران دیگر امور را اصلاح و یا اقالام موزن را نیاز را تهیه نموده و هزینه آن را با لحاظ ۱۵ درصد اجلاسری از صورت وضعیت و یا تضامین پیمانکار کسر نماید و پیمانکار هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت .

این صفحه را کلیلاً مطالعه نموده و از مفاد آن مطلع گردیده ام و به رویت این شرکت رسیده و مورد تأیید می باشد.  
مهر و امضای شرکت پیمانکار

مسئولیت تیرید  
شرکت انرژی همکاران  
شماره ثبت ۱۳۸۱۲۸۱۲

۳-۵-۲۱- کارفرما مجاز است علاوه بر جریمه اعمال شده در صورت وضعیت پیمانکار بخاطر کم کاری و خسارت وارده، طی نامه اخطار کتبی با تعیین زمان معمول از پیمانکار درخواست اصلاح امور را بنماید و در صورت عدم انجام اقدام موثر از سوی پیمانکار و تکرار ارسال نامه تا دو مرتبه متوالی برای موضوع یکسان و یا سه مرتبه متناوب برای امور مختلف، قرارداد را بصورت یکطرفه فسخ و تضامین و سپرده های پیمانکار را ضبط نموده و به حساب خزانه واريز نماید.

۶-۲۱- در صورت ايراد خسارت و عدم اجرائى به موقع تهيدات از سوى پیمانکار، کارفرما می تواند به همان میزان درصدی از مبلغ قرارداد از محل مطالبات یا ضمانت نامه ها و یا سپرده های پیمانکار وصول نماید.

۷-۲۱- تمام جریمه های در نظر گرفته برای پیمانکار از سوی کارفرما قطعی بوده و بدل از اصل تهد نمی باشد و پیمانکار حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت.

۸-۲۱- هرگونه استفاده از منابع مجموعه بدون مجوز رسمی در خارج از مجموعه و یا در موارد غیر از آن وظایف محوله ممنوع و در صورت مشاهده، کلیه خسارات از مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد.

۹-۲۱- در موارد ذیل کارفرمایی تواند به تشخیص خود بطور یکطرفه و با اعلام قبلی، با مهلت یک هفته قرارداد را فسخ و تضامین و سپرده های پیمانکار را ضبط و به حساب خزانه واريز نماید.

❖ عدم رضایت از نحوه عملکرد پیمانکار در چارچوب مفاد شرایط عمومی و خصوصی و کلیه اسناد لاینفک قرارداد.

❖ تاخیر در تحویل گرفتن کارگاه از جانب پیمانکار بیش از سه روز و یا تاخیر در تجهیز کارگاه برای شروع عملیات موضوع پیمان.

❖ بدون سرپرست گذاشتن کارگاه و رها کردن و یا تعطیل نمودن کارهای اجرائی بدون اجازه کتبی از کارفرما حتی بمدت ۲۴ ساعت. سرپرست کارگاه باید توانایی حل مشکلات قرارداد و امور اجرائی خدمات عمومی و نظافتی را به صورت مرتب و روزانه داشته باشد و در صورت عدم توانایی وی و یا بی تأثیر بودن حضور نامبرده به عنوان سرپرست کارگاه، به منزله عدم حضور موثر وی از سوی کارفرما تلقی خواهد شد.

❖ عدم کارایی، توانایی فنی و تخصصی پیمانکار در اجرای مفاد قرارداد به تشخیص کارفرما.

❖ عدم رعایت حق و حقوق قانونی و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل که موجب کم کاری و ضرر و زیان به کارفرما گردد، به تشخیص کارفرما.

❖ در صورتیکه به هر دلیل کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده است.

❖ انحلال و ورشکستگی شرکت پیمانکار.

❖ عدم پرداخت حقوق به مدت حداکثر چهار ماه.

❖ تکرار دو مرتبه متوالی و یا سه مرتبه متناوب کم کاری پیمانکار یا ايراد خسارت به کارفرما توسط پیمانکار برای موضوع یکسان

و تبصره؛ در صورت اعلام ممنوعیت عقد قرارداد توسط هر گونه نهاد یا مرجع قانونی، کارفرما مجاز است نسبت به فسخ قرارداد در اسرع وقت اقدام نماید و مسئولیتها و عواقب قانونی ناشی از آن بعهده پیمانکار می باشد.

تبصره ۲: در موارد فوق کارفرما مجاز خواهد بود قرارداد را فسخ و تضمین انجام تهيدات و سپرده های پیمانکار را ضبط و به حساب خزانه واريز نمایدو خسارت حاصله را به تشخیص خود تعیین و از هر گونه مطالبات و اموال و یا سایر دارائیهای پیمانکار وصول نماید.

۱۰-۲۱- در مواردیکه اجرای قرارداد خارج از حیطه اختیار پیمانکار باشد ( حوادث قهری و غیر مترقبه ) که عرفاً و عملاً ادامه انجام موضوع قرارداد را به تاخیر انداخته و یا غیر ممکن سازد با توافق طرفین شرایط جدید تعیین خواهد شد.

۱۱-۲۱- در صورت بروز اختلاف بین کارفرما و پیمانکار به استثناء موارد فسخ قرارداد موضوع بندهای ۹-۲۱ و تبصره آن که اجرای آنها اجتناب ناپذیر است در سایر موارد حل اختلاف به عهده کمیسیون مرکب از یک نفر نماینده هیئت مدیره شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور و یک نفر نماینده پیمانکار و مدیریت مجموعه خواهد بود که رای و تصمیم کمیته برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

## ۲۲. قانون حاکم بر روابط طرفین :

در مورد این پیمان، قوانین و مقررات کشور جمهوری اسلامی ایران حاکم خواهد بود.

## ۲۳. کسورات قانونی:

این قرارداد جزء قرارداد های طرح های عمرانی غیر فهرستی می باشد که کلیه کسورات قانونی به عهده پیمانکار است که از پرداخت ها کسر می شود ضمن آنکه ارایه مفادحساب بیمه از سوی پیمانکار برای تسویه حساب نهایی ضروری است

## ۲۴. حوادث قهری:

در مورد حوادث قهری ( سیل، زلزله، طوفان) که هنگام امضا این قرارداد قابل پیش بینی نبوده و ناشی از عمل یا ترک عمل طرفین نباشد و رفع آن نیز خارج از حدود اختیارات و توان طرفین باشد پیمانکار متعهد شد حداکثر ظرف مدت دو روز از تاریخ وقوع، مراتب را کتبا به کارفرما اعلام و نامبرده موضوع را رسیدگی نموده و در صورت تأیید مراتب، مدت زمان انجام کارها را تمدید خواهد نمود لکن در مواردی که اجرای قرارداد عملاً غیر ممکن باشد با توافق طرفین شرایط جدید تعیین خواهد شد.

این صفحه را کاملاً مطالعه نموده ام و از مفاد آن مطلع گردیده ام و به روت این شرکت رسیده و مورد تأیید می باشد.

مهر و امضای شرکت:

مستندت قهری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران  
مستندت قهری