

۲۱- در صورت بروز اختلاف بین کارفرما و طرف قرارداد به استثناء موارد فسخ قرارداد موضوع بندهای ۹-۲۱ و تبصره آن که اجرای آنها اجتناب ناپذیر است در سایر موارد حل اختلاف به عهده کمیته مرکب از یک نفر نماینده هیئت مدیره شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور و یک نفر نماینده تیمارکار و مدیریت مجموعه خواهد بود که رای و تصمیم کمیته برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

۲۲. قانون حاکم بر روابط طرفین :

در مورد این پیمان، قوانین و مقررات کشور جمهوری اسلامی ایران حاکم خواهد بود.

۲۳. کسورات قانونی:

این قرارداد جزء قرارداد های طرح های عمرانی غیر فهرستی می باشد که کمیته کسورات قانونی به عهده تیم پیمانکار است که از پرداخت ها کسر میشود ضمن آنکه اریه ای مفاصاحساب بیمه از سوی پیمانکار برای تسویه حساب نهایی ضروری است

۲۴. حوادث قهریه:

در مورد حوادث قهریه (سلب، زلزله، طوفان) که هنگام امضا این قرارداد قابل پیش بینی نبوده و ناشی از عمل یا ترک عمل طرفین نباشد و راجع آن نیز خارج از حدود اختیارات و توان طرفین باشد، پیمانکار متعهد شد حداکثر ظرف مدت دو روز از تاریخ وقوع، مراتب را کتبا به کارفرما اعلام و نامبرده موضوع را رسیدگی نموده و در صورت تأیید مراتب، مدت زمان انجام کارها را تمدید خواهد نمود لکن در مواردی که اجرای قرارداد عملاً غیر ممکن باشد یا توافق طرفین شرایط جدید تعیین خواهد شد.

۲۵. حل اختلافات:

هر گاه در اجرا یا تفسیر مفاد پیمان بین دو طرف اختلاف نظری پیش آید به طوریکه از طریق مذاکره قابل حل و فصل نباشد، طرفین موافقت می نمایند به جز موارد شرایط عمومی موضوع ماده ۳۱ قرارداد و تبصره ها که اجرای آنها اجتناب ناپذیر است در سایر موارد حل اختلاف به عهده تیم گروهی مرکب از یک نفر نماینده تیم هیئت مدیره تیم شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور و یک نفر نماینده تیم پیمانکار و مدیریت مجموعه خواهد بود که رای و تصمیم کمیته برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود در غیر اینصورت درخواست ارجاع موضوع مورد اختلاف را به مرجع داور ریاست سازمان برنامه و بودجه و پس از تأیید رئیس سازمان برنامه و بودجه به مرجع حل اختلاف شورای عالی فنی ارایه نمایند و چنانچه رای صادره مشمول ماده ۴۸۹ قانون آیین دادرسی مدنی باشد، موافقت می کنند مراجعه به مراجع قضایی پس از طی مراحل فوق صورت پذیرد.

۲۶. اسناد پیمان:

کلیه ضمیمه دفترچه جزو شرایط لاینفک پیمان می باشد با تمامی جداول و پوست های اسناد، موافقتنامه و شرایط عمومی و خصوص پیمان، که از طرف پیمانکار لازم الاجرا می باشد.

۲۷. نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات:

۱-۲۷- نشانی کارفرما نشانی: تهران، خیابان ولنجق، راستای اتوبان، مجموعه ورزشی انقلاب، شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور
۲-۲۷- نشانی شرکت پیمانکار: تهران، منطقه ۱۳، شهر تهران محله سلسبیل جنوبی کوچه ده متری گاکار خیابان مرزشوی پلاک ۶۷ طبقه همکف واحد ۳ کد پستی ۱۳۴۶۷۴۸۳۲

۲۸- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۲۸ بند و ۳ نسخه جهت پیمانکار، کارفرما و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

کارفرما

شرکت آسمان آبی خایداو

مصطفی سلاطی

مدیر عامل و عضو اصلی هیئت مدیره

شرکت آسمان آبی خایداو
تهای خاص شماره ثبت ۸۱۵۱

سعيد ابوالفتحی ابراهیم
معاون فنی و مهندسی و منتخب هیئت مدیره

شیرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

مهیار عسگریان

مسئولیت شرکت



Handwritten signature and stamp of the Ministry of Sport and Youth Affairs.

شرکت آسمان آبی خایداو
کاملاً متعلقه و به رؤیت این شرکت رسیده و مورد تأیید می باشد

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۱/۳۰
شماره: ۱۴۰۱/۷۴۷
پیوست:



بسمه تعالی

«ابلاغ قرارداد»

به شرکت: آسمان آبی خایدالو موضوع: ابلاغ قراردادانجام امور خدمات عمومی نظافت اماکن، محوطه و معابر مجموعه ورزشی آزادی

به پیوست یک جلد قرارداد شماره ۱۴۰۱/۱۱/۳۰ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۳۰ در ارتباط با موضوع

فوق الذکر به انضمام کلیه مدارک و اسناد پیمان با توجه به ارائه ضمانتنامه انجام تعهدات به شماره ۲۰۰۰۷۴۵۱۹ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۳۰ بانک صادرات شعبه خزانه آباد ابلاغ می گردد.

شایسته است هر چه سریعتر نسبت به انجام عملیات موضوع پیمان یاد شده اقدام لازم معمول دارید.

مهیار عسگریان
مسئول شرکت



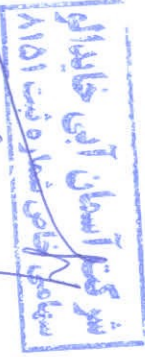
رونوشت:

- معاون محترم فنی و مهندسی جهت اطلاع
- ذیصلاح محترم طرحهای عمرانی بانضمام یک جلد قرارداد
- مدیر کل محترم ورزش و جوانان استان تهران بانضمام یک جلد قرارداد
- مدیر محترم مجموعه ورزشی آزادی بانضمام یک جلد قرارداد
- مدیر محترم امور پیمانها و رسیدگی فنی بانضمام دو جلد قرارداد
- مدیر محترم طرح و برنامه بانضمام یک جلد قرارداد
- دفتر سرپرست محترم حرایث جهت اطلاع
- مدیر محترم فنی و اجرایی جهت اطلاع
- وزارت اقتصاد و دارایی (قسمت مالیاتی) بانضمام یک جلد قرارداد
- سازمان بیمه و تامین اجتماعی (شعبه.....) بانضمام یک جلد قرارداد
- پارکداری



۱. **بیمان یا قرارداد:**
به مجموعه اسناد و مدارکی گفته می شود که تمامی صفحات آن به امضاء کارفرما و پیمانکار رسیده باشد.
۲. **کارفرما:**
شخصیت حقوقی بوده که امضاءکننده یک طرف پیمان می باشد و اجرای عملیات مورد پیمان را به پیمانکار واگذار و بر عملکرد آن نظارت مستقیم داشته و صدور کلیه دستور کارها طبق مفاد قرارداد به عهده ایشان و یا نماینده وی می باشد.
۳. **پیمانکار:**
شخصیت حقوقی بوده که امضاءکننده طرف دیگر قرارداد بوده و اجرای موضوع قرارداد را به عهده دارد.
۴. **سرپرست کارگاه پیمانکار:**
فردی باتجربه و مورد قبول کارفرما است که پیمانکار طی نامه کتبی او را به عنوان سرپرست کارگاه و مسئول کلیه امور اجرایی و امور خدماتی به کارفرما معرفی می کند ، سرپرست کارگاه جزو لیست ۳۲ نفره کارگران (جدول شماره ۳ نمی باشد).
۵. **کارکنان یا پرسنل:**
کسانی که در اجرای پیمان ، بصورت موقت یا دائم در راستای اجرای قرارداد برای پیمانکار در مجموعه ورزشی آزادی، خدماتی انجام می دهند.
۶. **برآورد اولیه پیمان:**
عبارتست از رقم پایه برآورد شده برای انجام پیمان در زمان تعیین شده که توسط کارفرما محاسبه و تعیین شده است.
۷. **مبلغ پیشنهادی پیمانکار:**
عبارتست از رقم برآورد شده پیمانکار با اعمال ضرایب کاهش یا افزایش در برآورد اولیه، که برای اجرای پیمان پیشنهاد می شود.
۸. **کارشناس HSE:**
HSE شامل موارد بهداشت، ایمنی و محیط زیست می باشد ، با عنایت انتخاب یک نفر کارشناس HSE توسط مجموعه برای قراردادهای خدمات ، تأسیسات و نگهداری فضای سبز ، پیمانکار موظف است تمام موارد قانونی مربوطه را در مجموعه رعایت نماید و سهم خود به میزان ۲۵٪ از حق الزحمه کارشناس مذکور را پرداخت نماید.
۹. **تقیه مواد مصرفی مورد نیاز:**
تجهیزات مورد نیاز جهت اجرای عملیات و خدمات مورد نظر طبق اسناد پیمان که حمل آنها به مجموعه که به عهده و با هزینه پیمانکار می باشد که میبایست تأییدیه انبار مجموعه ارائه نماید.
۱۰. **تأمین ماشین آلات، ابزار و تجهیزات مورد نیاز:** منظور از تأمین ماشین آلات و ابزار و تجهیزات، ورود ماشین آلات و ابزار و تجهیزات مورد نظر به مجموعه توسط پیمانکار تحت عنوان خرید، اجاره و یا هر عنوان دیگر و سرویس و تعمیر سرتب آنها و استفاده از آنها در طول مدت پیمان برای انجام موضوع قرارداد به نحوی که در طول پیمان همیشه آماده کار باشند (خودروهای موتوری معاینه فنی دار و دارای بیمه معتبر) که بر عهده و به هزینه پیمانکار می باشد.

سورج



قرارداد انجام امور خدمات عمومی، نظافت اماکن، محوطه و معابر مجموعه ورزشی آزادی

۱. نام دستگاه (کارفرما) : شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور ۲. نام نمایندگان کارفرما: مهیار عسگریان سعید ابوالفتحی	۳. سمت نماینده کارفرما : سرپرست شرکت معاون فنی و مهندسی و منتخب هیئت مدیره
۴- نام شرکت پیمانکار: آسمان آبی خايدالو شماره ثبت: ۸۱۵۱ شناسه ملی: ۱۰۷۴۰۰۷۲۷۱۰	۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت: ۱۴۰۱/۰۶/۱۳ مورخ ۱۱۳۶۰۹۴۱۱۳۰۴۰۵
۶- نام نماینده شرکت پیمانکار: مصطفی سلاطی کد ملی: ۴۰۷۳۰۸۳۸۱	۷- سمت نماینده شرکت پیمانکار: مدیر عامل و عضو هیئت مدیره
۸. شماره و تاریخ صورتجلسه ترک تشریفات مناقصه: شماره: ۱۴۰۱/۱۱/۲۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۲۶	
۹. موضوع قرارداد: ۹-۱- نوع کار : انجام امور خدمات عمومی، نظافت اماکن، محوطه و معابر مجموعه ورزشی آزادی ۹-۲- واحد کار : بر اساس هزینه های پرسلی، مواد مصرفی، ماشین آلات و تجهیزات و سهم هزینه مدیریت ۹-۳- حجم کار : بر اساس میزان کار تعریف شده در قرارداد و جداول و مقادیر کار پیوست. ۹-۴- کیفیت کار : بر اساس شرایط قرارداد و شرایط خصوصی و فنی اجرایی پیوست قرارداد. ۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز : بر اساس مفاد قرارداد و جداول پیوست قرارداد. ۹-۶- سایر موارد : طبق بند های تعهدات طرفین و پیوستها و ضوابط قرارداد . نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: مجموعه ورزشی آزادی تهران	
۱۰. مدت انجام قرارداد : مدت انجام قرارداد به مدت ۴ ماه شمسی تاریخ شروع: ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ تا تاریخ خاتمه: ۱۴۰۱/۱۲/۲۹	
۱۱. مبلغ قرارداد : کل مبلغ قرارداد: مبلغ قرارداد ۷۹۵/۷۰۳/۷۱۷۰۳ ریال نوزده میلیارد و هفتاد و یک میلیون و هشتصد و سه هزار و هشتصد و نود و پنج ریال تبصره ه : مبلغ مذکور شامل هزینه های پرسلی ، مواد مصرفی ، تجهیزات و هزینه و سهم مدیریت می باشد .	

۱۲. نحوه پرداخت پس از کسورات قانونی و بر اساس تأیید کارفرما به شرح زیر صورت می گیرد:

- ۱- تا توجه به کارکرد واقعی، پیمانکار متعهد شد در پایان هر ماه صورت وضعیت کارکرد واقعی به انضمام مدارک و مستندات مثبت را به صورت تفکیک شده در قالب دو صورت وضعیت (۱- مواد مصرفی و ماشین آلات ۲- نیروی انسانی) به کارفرما ارسال نماید و بر اساس نوع تخصیص های دریافتی در قالب (اوراق خزانه اسلامی و یا نقدی) پرداخت خواهد شد.
- ۲- به این پیمان از ابتدای سال ۱۴۰۲ تا پایان قرارداد، بر اساس نرخ مصوب حقوق و دستمزد مصوب تعیین شده توسط شورای عالی کار، مبلغ افزایش حقوق و دستمزد در قالب الحاقیه قرارداد قابل پرداخت خواهد بود.
- تبصره: الحاقیه قرارداد تنها به قسمت حقوق و دستمزد نیروی انسانی که توسط شورای عالی کار اعلام می گردد، تعلق می گیرد و پیمانکار می بایست افزایش قیمت مصالح و ماشین آلات مطابق مفاد قرارداد برای سال آینده را در پیشنهاد قیمت خود لحاظ نماید و از این بابت هیچگونه پرداختی در الحاقیه قرارداد صورت نمیکرد. شایان ذکر است حق مدیریت مطابق قرارداد به هزینه نیروی انسانی تعلق می گیرد .
- ۳- هیچگونه پیش پرداختی به این قرارداد تعلق نمی گیرد .
- ۴- کارفرما حق الزحمه پیمانکار را پس از ارائه صورت وضعیت و سایر مدارک مثبت توسط پیمانکار و پس از تأیید ناظر یا نماینده کارفرما و مدیرعامل یا نماینده ایشان و پس از کسورات قانونی مطابق طرح های عمرانی غیر فهرستی و جریمه احتمالی ، در وجه پیمانکار پرداخت خواهد نمود .
- ۵- پرداخت کلیه صورت وضعیتهای موقت و قطعی پروژه پس از تخصیص اعتبار و تأمین اعتبار از محل اسناد خزانه اسلامی و یا نقدی وفق مقررات انجام خواهد شد. لذا پیمانکار با ارائه پیشنهاد قیمت در این ترک تشریفات مناقصه اعلام می دارد که نسبت به این موضوعات (بند ۱-۱۲-۴) الی (۱۲-۴) گامی کامل داشته و اعتراضی ندارد و در صورت تأخیر در پرداختهای فوق حق تأخیر در شروع، انجام و اتمام کار را ندارد.
- ۶- مدت و نوع اوراق اسناد خزانه اسلامی متعلق به پروژه به شرح ذیل می باشد :
 ۱- بخشی از اعتبار به صورت اوراق خزانه اسلامی و بخشی دیگر به صورت نقدی (در صورت موجودی اعتبار تخصیص داده شده) قابل تأمین و پرداخت در طول مدت قرارداد
 ۲- لازم به توضیح است اعتبارات پروژه در سال های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ متقابلاً بر اساس موافقت نامه متبادله و مانده تخصیص تعیین شده اعلام می گردد .


 شرکت آسمان آبی خايدالو
 به رویت این شرکت رسیده و مورد تأیید می باشد

- ۷- مستندات مربوط به پرداخت صورت وضعیت می بایست مطابق شرح ذیل صورت پذیرد
- ۷-۱- ارائه صورت جلسات ابلاغی ورود مواد مصرفی به مجموعه
- ۷-۲- ارائه فاکتورهای خرید معتبر
- ۷-۳- ارائه قبض ورود و خروج از انبار کارفرما
- ۷-۴- ارائه صورتجلسات انجام کار با قید محل دقیق مصرف مواد و فعالیتها
- ۷-۵- ارائه لوح فشرده حاوی عکس و فیلم از فعالیتهای اجرایی و مواد مصرفی مطابق با صورت وضعیت

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

- ۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت حجم و زمان قرارداد را تا سقف ۲۵ درصد مبلغ کل قرارداد کاهش و یا افزایش دهد.
- ۲- کارفرما می تواند در صورت دار بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت پیمانکار اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت پیمانکار اعطا نماید.
- ۳- کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت شرایط عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم میدانند به این قرارداد الحاق نماید.
- ۴- در صورتی که کارفرما به هر عنوان مایل به همکاری نباشد ضرورت حداقل یک ماه قبل موضوع را کتبا به طرف مقابل اعلام و از اینکه طرف قرارداد اطلاع یافته است اطمینان حاصل نماید.
- ۵- تمام موارد پیش بنی نشده پس از موافقت کارفرما و پیمانکار طی جلسه ای بررسی شده و با توافق طرفین و تنظیم صورتجلسه، از طریق پیمانکار قابل انجام خواهد بود.
- ۶- در صورت انجام کار مازاد بر تعهدات توسط پیمانکار با هماهنگی و ابلاغ کتبی کارفرما، پس از اتمام کار صورتجلسه انجام کاران حداکثر طی یک ماه تنظیم شده و هر گونه ادعای پیمانکار بعد از این تاریخ مستنفع نبوده و ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۷- در صورت ابلاغ کار مازاد بر تعهدات در قالب افزایش حجم فعالیتهای پیمانکار، شرکت پیمانکار موظف است به تناسب افزایش احجام ابلاغ شده نسبت به تهیه و تامین ماشین آلات و تجهیزات و نیروهای انسانی جدید با هماهنگی کارفرما اقدام نماید. و هیچگونه وجهی بابت اموری که توسط حداقل نیروهای در نظر گرفته شده توسط کارفرما شود انجام نشود به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

۱۴- تعهدات کارفرما:

- ۱- کارفرما مدیر مجموعه ورزشی آزادی را بعنوان ناظر و نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی لازم به پیمانکار معرفی مینماید.
- ۲- کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته، پرداخت نماید.
- ۳- کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را در صورت وجود جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرار دهد.
- ۴- کارفرما متعهد است ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مزاجه ذیربط را از شرکت پیمانکار اخذ نماید.
- ۵- کارفرما مالیات کسر شده از صورت وضعیت ها را به حسابهای مربوطه واریز می نماید.
- ۶- این قرارداد جزء طرحهای عمرانی غیر فهرستی می باشد و کلیه کسورات قانونی به عهده پیمانکار می باشد که از هر پرداخت کسر می گردد.
- ۷- کارفرما حق نظارت بر کار و عملیات پیمانکار و عوامل مربوط به آن و صدور هرگونه دستورالعمل را در رابطه با موضوع قرارداد بر طبق ضوابط و مقررات کارفرما از هر جهت برای خود محفوظ می دارد و صدور گواهی انجام کار، و دستور العمل اجرایی تمین خسارت به تشخیص نماینده کارفرما انجام و بوسیله کارفرما اعمال می گردد.
- ۸- کارفرما پس از بررسی لازم و در صورت تأیید صلاحیت پرسنل پیمانکار، نسبت به صدور کارت تردد آنها اقدام می نماید.
- ۹- کارفرما تا تاریخ بست و پنجم هر ماه گواهی انجام کار پیمانکار را در صورت تسلیم آن توسط پیمانکار با بیستم هر ماه به کارفرما، تأیید و در صورت تکمیل بودن مدارک جهت پرداخت به ذیحسابی شرکت توسعه ارسال می نماید.

۱۵. تعهدات پیمانکار:

- ۱- کلیه تعهدات پرسنی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و دستگاه های اجرایی به جز موارد تصریح در قانون هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.
- ۲- در صورتیکه دستگاه اجرایی متوجه تخلف پیمانکار و یا کوتاهی در پرداخت به موقع حقوق کارکنان این قرارداد شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق رئیس اداره امور مالی مجموعه از محل حساب مشترک، حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت.
- ۳- پیمانکار یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی انجام خدمات موضوع قرارداد کتبا به کارفرما معرفی می نماید که می تواند با سرپرست کارگاه مشترک باشد.
- ۴- پیمانکار متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۵- پیمانکار متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما می رساند انجام دهد.
- ۶- پیمانکار متعهد می گردد که مشمول قانون منع مناجله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۷۷ نمی باشد و چنانچه خلاف آن ثابت شود طبق قوانین و مقررات با پیمانکار رفتار خواهد شد.
- ۷- پیمانکار متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت و تعیین مزد و حقوق و مزایای کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آن، مربوط به هیات های حل اختلاف کاری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
- ۸- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلا یا جزئا (اعم از حقوقی یا حقوقی) ندارد.
- ۹- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت پیمانکار می بایست طرف مدت ۵ روز کتبا به کارفرما اعلام گردد.
- ۱۰- پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق، اصل لیست پرداختی بانکی حقوق، تصویر فیش های حقوقی که به امضاء کارگران رسیده و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.
- ۱۱- در صورت قسح یا لو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان (به استثنای کارکنان موضوع بند ۲-۱۳ همین فرم) به عهده شرکت پیمانکار می باشد.
- ۱۲- پیمانکار متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
- ۱۳- پیمانکار متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) در ابتدای قرارداد بدهد.
- ۱۴- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و کارفرما در مقابل دستگاه پاسخگوست.
- ۱۵- پیمانکار موظف به رعایت نظام های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.
- ۱۶- ساعت کار کارکنان موضوع قرارداد مطابق قانون کار و با تأیید نماینده کارفرما می باشد و پرداخت اضافه کار و پیمانکار موظف است ساعات اضافه، ایام تعطیل و

شبههای اضافه اموری اجرایی را به طور کامل و مورد تأیید کارفرما انجام داده و نسبت به پرداخت اضافه کار و پیمانکار موظف است بکارگرفتن در ساعات اضافه، ایام تعطیل و شبهای اضافه اموری اجرایی را به طور کامل و مورد تأیید می باشد.

۱۷- هر گاه کارکنان و کارگران پیمانکار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزید و یا باعث اختلال در نظم گردند کارفرما می تواند از پیمانکار بخواهد متخلفین را از کار برکنار نماید و پیمانکار مکلف به اجرای این دستور بوده و حق نخواهد داشت بر کنار شدگان را بار دیگر در آن محل به کار بگمارد. اجرای این دستور از مسئولیت‌های پیمانکار نمی کاهد و ایجاد حقی برای او نخواهد کرد.

۱۸- پیمانکار موظف است برای ورود و خروج کارگران خود سیستم‌های کنترلی نظیر استفاده از دستگاه‌های الکترونیکی تصویری تشخیص چهره یا قابلیت کنترل ناظر در تلفن همراه یا رایانه پیش بینی و تأمین نماید.

۱۹- پیمانکار متعهد است از استخدام شاغلین وزارتخانه ها ، ادارات ، موسسات دولتی ، و غیره بدون اجازه مقامات مربوطه و نیز اشخاصی که مشمول خدمت نظام وظیفه بوده ولی برگ مسافرت یا آماده به خدمت در دست ندارند خودداری نماید.

۲۰- اشخاصی که به نحوی از انحاء در رابطه با اصل ۴۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران محکومیت یافته و یا در دوران محکومیت که قانون تعیین کرده بسر می برند نباید در شرکت پیمانکار مدیر عامل و یا عضو هیئت مدیره باشند.

۲۱- نیروهای مورد استفاده میبایست دارای سلامت جسمانی ، روانی و عدم سوء پیشینه بوده و به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده و صلاحیت عمومی آنها جهت اشتغال توسط کارفرما تأیید گردد بدینوسیله است هزینه مربوط به اخذ گواهیهای مذکور به عهده پیمانکار می باشد.

۲۲- پیمانکار موظف است دستور بهداشت کار و استانداردهای معایات و آزمایشات تشخیص پزشکی کارکنان و همچنین دستورالعمل بهداشت و ایمنی امور سمیاتی تدوین شده از مراکز مربوطه را کاملاً اجرا نماید.

۲۳- کارکنان پیمانکار ضمن رعایت قوانین و مقررات مجموعه و ساعات کار و مقررات ایمنی و انضباطی کارفرما ، بایستی از لحاظ اخلاق و رفتار اداری ناسیبتگی داشته و رعایت انضباط و نشووناد اخلاقی را دادر باشند و هر گونه خلاف در این مورد را بایستی پیمانکار پاسخگو باشد.

۲۴- مسئولیت هر گونه سوء استفاده کارگران از موقتیت ناشی و غیره به عهده پیمانکار بوده و در صورت مشاهده و یا گزارش مسئولیت آن متوجه پیمانکار است.

۲۵- هیچکس از کارکنانی که پیمانکار برای اجرای موضوع این قرارداد به کار می گمارد نباید از لحاظ قوانین جاری کشور ممنوعیت اشتغال و یا استخدام داشته باشد.

۲۶- پیمانکار در انجام کار می بایست نهایت دقت و توجه را بنماید تا هیچگونه خطئی در انجام خدمات موضوع قرارداد ایجاد نشود.

۲۷- پیمانکار می بایست آب و هوا و نزولات جوی را با توجه به آمار بیست سال قبل اداره هواشناسی و موقتیت جغرافیایی محل در فصول مختلف را با توجه، نوع عملیات و مدت اجرای کارها در نظر بگیرد.

۲۸- کارفرما حق نظارت بر کار و عملیات پیمانکار و عوامل مربوط به آن و صدور هر گونه دستور العمل در رابطه با موضوع قرارداد را بر طبق ضوابط و مقررات مجموعه از هر جهت برای خود محفوظ می دارد و صدور گواهی انجام کار و دستورالعمل اجرایی تعیین خسارت یا اعلام کتبی نماینده مجموعه و تأیید کارفرما انجام و به وسیله کارفرما اعمال می گردد.

۲۹- پیمانکار مسئولیت کامل اجرای کلیه کارهای موضوع بیمه را بر اساس مشخصات و دستورات کتبی کارفرما بعهده دارد و نظارتی که از طرف کارفرما در اجرای کارها می شود به هیچ وجه از میزان این مسئولیت نمی کاهد.

۳۰- هر گاه نتایج کنترل نظارتی کارفرما یا مداخلی که در موضوع بیمه ذکر شده است در تطبیق نماینده پیمانکار متعهد است امور مربوط را طبق دستور کارفرما یا نماینده کارفرما به هزینه خود اصلاح کند.

۳۱- چنانچه پیمانکار به نحوی از عهده انجام تعهدات خود به شرح مندرج در این قرارداد کلاً و یا بعضاً بر نیاید و یا به نحوی از انجام آن کوتاهی نماید مجموعه مجاز خواهد بود قرارداد را فسخ و سپرده حسن اجرای کار و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و خسارات حاصله را به تشخیص خود تعیین و از محل هر گونه مطالبات و اموال و یا سایر داراییهای پیمانکار وصول نماید. در هر صورت تشخیص مجموعه در این مورد قطعی است و پیمانکار حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت.

۳۲- به منظور تضمین انجام تعهدات قرارداد ، پیمانکار موظف است به میزان ۱۰٪ مبلغ قرارداد مطابق تصویب نامه شماره ۲۰/۱۲۳۴۴/ت.۶۵۹.ه.مورخه ۹۴/۰۹/۲۳ هیئت محترم وزیران تضمین لازم را به کارفرما ارائه نماید.

۳۳- پیمانکار می بایست توان مالی پرداخت حداقل چهار ماه حقوق پرسنل موضوع این قرارداد را در هر مرحله پرداخت کارفرما داشته باشد لذا پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای نیروی انسانی تحت پوشش خود را در پایان هر ماه ، راساً پرداخت نماید بدینوسیله است عواقب ناشی از عدم انجام مسئولیت‌های قانون کار و مطالبات قانونی پرسنل از قبیل : شکایات پرسنل پیمانکار و همچنین کم کاری پرسنل پیمانکار و ایراد خسارت به مجموعه و شرکت نیز بعهده پیمانکار است.

۳۴- پیمانکار موظف است کلیه بیمه نامه های مرتبط با موضوع قرارداد اعم از بیمه مسئولیت مدنی و تمام خطر پیمانکاران و موارد مشابه لازم را تهیه نموده و تصویر آن را به کارفرما تسلیم نماید.

۳۵- تهیه و تأمین کلیه تجهیزات و ابزار و لوازم مرتبط با کار و همچنین تهیه لباس متحد الشکل (دو بار در سال) ، کلاه ایمنی (دو بار در سال) ، کفش ایمنی (یک بار در سال) ، یک بار در سال) ، دستکش کار (شش بار در سال) کلاه (دو بار در سال) در طول سال براساس موسم سال و مطابق ابلاغ کارفرما (ناظر) به هزینه و برعهده پیمانکار است.

۳۶- پیمانکار و پرسنل وی موظف اند کلیه تأدیر لازم برای جلوگیری ازسرفوت و وارد شدن خسارت و آسیب به اموال تحویلی اعم از متفرق و غیر متفرق را اتخاذ نمایند و نهایت دقت را در حفظ اموال مجموعه نموده و در صورتی که گزارشی از عدم نگهداری و یا سهل انگاری پرسنل پیمانکار واصل گردد، خسارت وارده به صورت یک طرفه توسط کارفرما مشخص و از برداشتهای مربوطه کسر خواهد شد. هر گاه در اثر عملیات پیمانکار به تأسیسات موجود در محدوده کار (مانند آب ، برق ، تلفن ، گاز و تأسیسات متعلق و یا تحت مدیریت کارفرما) سدنامتی وارد شود پیمانکار موظف است معایب و نواقص ایجاد شده از طرف کارکنان خود را به هزینه خود در کوتاهترین مدت ممکن به طوری که خطئی در کار ایجاد نشود برطرف نماید. در غیر این صورت کارفرما حق خواهد داشت آن معایب و نواقص را راساً یا به هر ترتیبی که خود صلاح بداند رفع نماید و هزینه آن را همراه با ۱۵ درصد بالاسری به تشخیص خود از محل پرسنل ماهیانه پیمانکار کسر نماید. همچنین مسئولیت حفظ و نگهداری کلیه ابزار و ماشین آلات و مایملک که تحت نظر و مراقبت پیمانکار قرار دارد به عهده و هزینه پیمانکار است و نیز پیمانکار

در حدود قانون مخالفت فنی مسئول خسارات وارده به شخص ثالث در محدوده کار است و کارفرما در این موارد هیچ نوع مسئولیتی بعهده ندارد.

۳۷- هر گونه کسورات قانونی مطابق طرح های عمرانی غیر فهرستی به عهده پیمانکار میباشد و پس از خاتمه قرارداد و ارائه مقایسه حساب از سازمان تأمین اجتماعی مسترد خواهد شد.

همچنین پرداخت حق الزحمه بر اساس صورت وضعیت به پیمانکار، موکول به تسلیم رسید پرداخت حق بیمه ، مالیات و صورت دستمزد های ماه قبل کارکنان پیمانکار به سازمان تأمین اجتماعی میباشد.

۳۸- پیمانکار متعهد شد ضمن رعایت کلیه مقررات مخالفت فنی کار آموزی و کلیه قوانین و مقررات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سالهای ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ کارکنان موضوع قرارداد را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید و این افراد هیچگونه رایانه استخدامی یا کاری و کارفرمایی با مجموعه نداشته و نخواهند داشت و لذا کلیه امور مربوط به آنان از قبیل کفیل پرونده، تهیه دفترچه بیمه و تمدید و تمدید آنها ، تهیه شناسنامه کار تحویل و توزیع بن کارگری محاسبه و نظارت بر میزان مرخصی، محاسبه و پرداخت مرزبان پایان کار و حق مسوالت و همچنین پرداخت بن های غیر نقدی (سه بار در طول سال جمعا) نمی منظور (بالا) و نیز با توجه به موقتیت و حساسیت مجموعه انجام کار اضافه توسط پرسنل در شیفتهای کارری و یا پرداخت اضافه کار لازم برای انجام کار اضافه به طریقی که امور مربوطه به نحو احسن انجام پذیرد و مراجعه به هیئتهای تشخیص و حل اختلاف اداره کار و امور اجتماعی و پاسخ گویی به



ادعاهای احتمالی کارکنان و غیره به عهده پیمانکار خواهد بود. بدینگی است که در صورت استفاده از نیروهای پیمانکار قبلی، کنترل لازم انجام و تسویه حساب با پرسنل توسط پیمانکار قبلی الزامی است و در پایان مدت قرارداد نیز تسویه حساب نهایی با کلیه پرسنل تحت پوشش به عهده پیمانکار خواهد بود.

۴۹- پیمانکار متعهد شد ضمن رعایت کامل قوانین ومقررات موضوعه، اصول ایمنی و حفاظت کار را در طول مدت اجرای قرارداد رعایت نموده، مسؤلیت بروز هرگونه حادثه و اتفاقی در مدت قرارداد برای مشاریله وعوامل اجرایی که در موضوع قرارداد مشارکت دارند بعهده او بوده و متعهد است نسبت به جبران هرگونه خسارت مادی ومعنوی وكفتری آنان راساء و شخصیا" اقدام نماید. بدینگی است در تمامی موارد مذکور هیچگونه مسؤلیتی متوجه شرکت(کارفرما) نخواهد بود.

۴۰- پیمانکار متکلف است کلیه استانداردهای تعیین شده توسط کارفرما را رعایت نماید و همچنین عواقب ناشی از برق گرفتگی ، انفگی و نقص عضو کارگران و کارکنان مربوطه مستقیما" متوجه پیمانکار می باشد.

۴۱- پیمانکار تأیید نمود که شرایط این قرارداد را به دقت مطالعه کرده و از کمیت، کیفیت، مشخصات، خصوصیات و جمع امور مربوطه به اجرای عملیات موضوع پیمان و همچنین محل کار و شرایط محیط و قوف کامل دانسته و با علم و اطلاعات کامل شرایط ترک تشریفات مناقسه را اتمضاء نموده و سود مورد نظر خود و سایر هزینه ها را در محاسبه قیمت پیشنهادی خود لحاظ نموده و متعهد می شود بدینا به هیچ عنوان ادعا و یا مطالبه ای ناشی از عدم اطلاع نداشته باشد.

۴۲- پیمانکار متعهد شد پس از شروع به کار نسبت به تنظیم قرارداد با کارگران و پرسنل خود اقدام نموده و یک نسخه از قرارداد را به کارگران و نسخ دیگر آن را به مجموعه تسلیم نماید.

۴۳- پیمانکار متعهد شد در پایان هر ماه فیش حقوقی که تمامی اجزاء و آیتمهای آن بصورت مجزا و شفاف در آن قید شده باشد برای تمام کارکنان خود صادر نموده و پس از مهر و امضاء کردن آن به نیروها ارائه و نسخه ای که با امضاء کارگران تأیید شده به مجموعه تحویل دهد.

۴۴- پیمانکار متعهد شد تمامی ماشین آلات و ابزار و تجهیزات که متعلق به او و یا در اختیار اوست و برای انجام عملیات موضوع قرارداد به کار می گیرد را به هزینه خود بیمه و مدیانه فسی نماید و رونوشت بیمه نامه ها و مدیانه فسی را به کارفرما ارائه نماید.

۴۵- پیمانکار از روز تحویل کارگاه تا روز اتمام قرارداد مسئول حفظ و نگهداری کارهای انجام شده، مصالح و ماشین آلات و مواردی که تحت نظر و مراقبت او قراردارد می باشد. به همین منظور موظف است اقدامات لازم برای نگهداری و حفاظت آنها در داخل مجموعه در مقابل عوامل جوی و سرفت و طغیان آب و حریق و مانند آنها بعمل آورد.

۴۶- پیمانکار متعهد شد پس از برنده شده در ترک تشریفات مناقسه نسبت به افتتاح حساب مشترک (با نمایندگی کارفرما) جهت واریز حقوق و مزایای کارکنان مطابق با مصوب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۸۴۵۱۵/ت ۳۴۶۱۲ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و اصلاحات بعدی آن در اسرع وقت اقدام لازم بعمل آورد.

۴۷- در اجرای تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۸۴۵۱۵/ت ۳۴۶۱۲ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و اصلاحات بعدی آن ، سهم مدیریت در همه قراردادهای انجام کار ، به میزان حداکثر ۵٪ کل قرارداد است.

۴۸- پیمانکار موظف است کارگرانی که بیشتر از ۳ روز غیبت دارند نسبت به نیروی جایگزین اقدام نماید.

۴۹- تأمین محل استقرار عوامل و نیروهای پیمانکار و تأمین فضای اداری لازم (کانکس) در مجموعه به عهده پیمانکار می باشد و مجموعه تعهدی دراین خصوص ندارد. بدینگی است، هزینه مربوطه به عهده پیمانکار بوده و می بایست در قیمت پیشنهادی لحاظ گردد .

۵۰- پیمانکار متعهد است کلیه عملیات موضوع پیمان را طبق مشخصات ارائه شده توسط دستگاه یا بهترین روشهای اجرایی توسط نیروی کار انسانی متخصص و با تجربه انجام دهد.

۵۱- تأمین نیروی انسانی واجد شرایط جهت انجام هر رشته از عملیات به عهده پیمانکار بوده و الزاما" به نحوی باشد که برنامه های پیش بینی شده طبق زمانبندی به طور کامل انجام شود.

۵۲- پیمانکار می بایست در پیشنهاد نسبت به امکان تأمین کارگران به تعداد کافی در محل و یا از نقاط دیگر اطمینان حاصل نماید و همچنین میزان دستمزدها و سایر هزینه ها را برای کار در محاسبه خود از هر جهت لحاظ نماید.

۵۳- انتخاب افراد ، تعداد نفرات ، جایجایی ، تقسیم کار و عزل و نصب نیروهای لازم جهت کار و سرپرستی و ارجاع کار به آنان نیز صرفا" با پیمانکار بوده و پیمانکار موظف به انجام مطلوب و کامل موضوع قرارداد را هماهنگی مدیریت مجموعه و کارفرما می باشد و کارفرما هیچگونه دخالتی در این خصوص ندارد . متفقا اینکه ساعات کار پرسنل مطابق با ساعت کار مجموعه ها و کارفرما می باشد.

۵۴- انتقال اتباع خارجی غیر ایرانی در اماکن موضوع این ترک تشریفات مناقسه ممنوع می باشد.

۵۵- تغییر در حجم کار مطابق شرایط پیش شده در قرارداد و بر اساس نرخ خدمات مشابه در قرارداد طبق مقررات قابل انجام خواهد بود .

۵۶- علاوه بر شرایط فوق الذکر بخشی از شرایط و تعهدات در نمونه قرارداد شمیمه منتهکس می باشد که به جهت آشنایی با مفاد قرارداد بعنوان نمونه ای از قرارداد در اختیار پیشنهاد دهندگان قرار می گیرد . بدینگی است شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور حق کسر و یا اضافه در مفاد قرارداد نهایی را خواهد داشت.

۵۷- حضور کارشناسان ایمنی پیمانکار نگهداری در رشته های مختلف در اماکن مورد نظر مطابق بر استانداردهای بین المللی در طول شبانه روزی الزامی است .

۱۶. نظارت :

۱- کارفرما حسب مفاد قرارداد مدیر مجموعه ورزشی آزادی را به عنوان ناظر قرارداد معرفی می نماید.

۲- کلیه پرداخت ها به پیمانکار با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد .

۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارکنان متبوع آنها با ناظر است .

۴- ناظر به کلیه کارکنان واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط پیمانکار و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منتهکس گردد.

۵- ناظر باید مکاتبات اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نماید .

۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده ویا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز مینماید ، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد واخذ خسارت (طبق مقررات مربوطه) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ گونه اعتراضی ندارد.

۱۷. جریمه :

درای هر گزارش ناظر که دلالت بر کاستی در عملکرد پیمانکار یا فروگزاری وی از مسؤلیت های مرتبط با پیمان داشته باشد ضمن عدم تأیید هزینه های مترتبه در صورت وضعیت مربوطه ، مبلغ ۱۰۰،۰۰۰،۰۰۰ ریال (ده میلیون ریال) به عنوان جریمه ی عملکرد در حساب پیمانکار درج و از مطالبات وی کسر خواهد شد(حداکثر تا ۱۰٪ رقم پیمان)

۱۸. مسؤلیت های دوره ی تضمین :

پس از تاریخ ابلاغ صورت جلسه ی اتمام کار ، دوره تضمین به مدت یک ماه استمرار خواهد داشت . اگر در دوره ی تضمین هر گونه معایب یا تقابلی در موضوع قرارداد مشاهده شود که توسط کارفرما یا با انجام آزمون قابل اثبات باشد و ناشی از عدم رعایت مشخصات فسی ، استانداردها یا به کار بردن اقلام ، گونه ها و مواد نامرغوب یا عدم رعایت اصول فسی در حین کار باشد ، پیمانکار متعهد شد نسبت به رفع معایب و تقابص با هزینه ی خود اقدام نماید . اگر در زمان مناسب (به تشخیص کارفرما) ، پیمانکار اقدام به رفع نقص ننماید ، کارفرما راسا" معایب را رفع خواهد نمود و هزینه های انجام شده را به اضافه ی ۱۵ درصد به حساب پیمانکاری منظور خواهد کرد و به هر ترتیبی که مقتضی بداند از طلب یا تضامین پیمانکار برداشت خواهد نمود .

شهر کتفه استان گلستان به خاندان

شهر کتفه استان گلستان به خاندان

شهر کتفه استان گلستان به خاندان

شهر کتفه استان گلستان به خاندان

۱۹. تضمین انجام تعهدات و نحوه ی استرداد : در اختیار کارفرما قرار دهد (موضوع بند ب ماده ۶ تصویب نامه شماره ۱۳۳۴۰۲/ت/۵۸۹ هـ مورخه ۹۴/۰۹/۲۲ هیئت محترم وزیران) این تضمین در پایان قرارداد پس از ارائه ی مفاصحا حساب بینه به پیمانکار مسترد می گردد.

پیمانکار متعهد شد ۱۰٪ مبلغ اولیه قرارداد را به صورت ضمانت نامه ی بانکی به عنوان تضمین اجرای تعهدات در اختیار کارفرما قرار دهد (موضوع بند ب ماده ۶ تصویب نامه شماره ۱۳۳۴۰۲/ت/۵۸۹ هـ مورخه ۹۴/۰۹/۲۲ هیئت محترم وزیران) این تضمین در پایان قرارداد پس از ارائه ی مفاصحا حساب بینه به پیمانکار مسترد می گردد.

توضیح ۱: چنانچه پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور کند این تضمین با تأیید ناظر به نفع کارفرما ضبط و به حساب خزانه واریز خواهد شد و پیمانکار با اطمینان این قرارداد حق هیچ گونه شکایت یا اعتراضی را از خود سلب و ساقط نمود.

توضیح ۲: احراز قصور پیمانکار منتهی بر تشخیص مدیریت مجموعه ورزشی آزادی است.

۲۰. حسن اجرای کار و نحوه ی استرداد :

از مبلغ هر پرداخت به پیمانکار ، معادل ۱۰ درصد به عنوان تضمین حسن اجرای کار کسر و در حساب سپرده نزد کارفرما نگهداری می شود ، نصف این مبلغ پس از تصویب صورت وضعیت قطعی و نصف دیگر پس از پایان دوره تضمین ، با رعایت مواد ۱۸ و تسویه حساب نهایی پیمان و مطابق با مفاد تصویب نامه شماره ۱۳۳۴۰۲/ت/۵۸۹ هـ مورخه ۹۴/۰۹/۲۲ هیئت محترم وزیران ، مسترد می گردد.

۲۱. شرایط عمومی قرارداد :

۱- وجوه مربوط به حقوق ، مزایای حق الزحمه ، پاداش و سایر پرداخت های قانونی کارکنان پیمانکار (مطابق لیست تفضیلی پیمانکار) به حساب بانکی که در یکی از بانک ها یا امضای مشترک نماینده دستگاه اجرایی و نماینده پیمانکار طرف قرارداد افتتاح می گردد ، واریز خواهد شد. حساب یاد شده دولتی نیست و پرداخت از آن صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایای کارکنان دربربط پیمانکار موقت به ارائه لیست خالص پرداختی حقوق و قابل آن به امور مالی مجموعه میباشد و واریز کشور قانونی لیست های مربوطه ، شامل مالیات ، بیمه و غیره خواهد بود . این حساب پس از لغو یا خاتمه قرارداد با اتمام آخرین بستمه پرداختی خواهد شد .

۲- پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر صورت وضعیت، از حساب بانکی مشترک با کارفرما از واحد های مربوطه و سازمان تامین اجتماعی و ارائه آن به دستگاه اجرایی خواهد بود.

۳- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار ، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه در برابر وزارت کار و امور اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و دیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۴- کارفرما دخالتی در امور داخلی پیمانکار که تأثیری بر اجرای قرارداد ندارد، نمی نماید .

۵- پیمانکار پذیرفت در صورتی که در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد، کارفرما مجاز می باشد یکی از موارد زیر را انجام دهد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت:

۵-۱- کارفرما مجاز است علاوه بر کسر مالیاتی متناسب با میزان کم کاری و خسارت وارده به مقدار قیمت خدمات انجام نشده ، مواد مصرفی تهیه نشده و تجهیزات نامین شده از مطالبات و تناسبات وی کسر نماید و به این منظور کارفرما مجاز می باشد از قیمت های پیشنهادی پیمانکار در جدول زیر انانیز یا با توجه به قیمت کارشناسی روز جهت برآورد قیمت خدمات ، مواد مصرفی و ماشین آلات (به تشخیص و انتخاب خود) استفاده نماید.

۵-۲- کارفرما مجاز است علاوه بر جریمه اعمال شده در صورت وضعیت پیمانکار بخاطر کم کاری و خسارت وارده ، طی نامه کتبی و با تعیین زمان سمول (حداکثر یک هفته) از پیمانکار درخواست اصلاح در خواست امور را بنماید و در صورت عدم اصلاح امور و انجام اقدام مؤثر از سوی پیمانکار، از طریق خود یا پیمانکاران دیگر امور را اصلاح و یا اقلام مورد نیاز را تهیه نموده و هزینه آن را با لحاظ ۵۰ درصد بالاسری از صورت وضعیت و یا تناسبات وی کسر نماید و پیمانکار هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت .

۵-۳- کارفرما مجاز است علاوه بر جریمه اعمال شده در صورت وضعیت پیمانکار بخاطر کم کاری و خسارت وارده ، طی نامه اخطار کتبی با تعیین زمان سمول از پیمانکار درخواست اصلاح امور را بنماید و در صورت عدم انجام اقدام مؤثر از سوی پیمانکار و تکرار ارسال نامه تا دو مرتبه متوالی برای موضوع یکسان و یا سه مرتبه متناوب برای امور مختلف، قرارداد را بهسورت یکطرفه فسخ و تناسبات وی را ضبط نماید.

۶- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای به موقع تعهدات از سوی پیمانکار، کارفرما می تواند به همان میزان درصدی از مبلغ قرارداد از محل مطالبات یا ضمانت نامه ها و یا سپرده های پیمانکار وصول نماید.

۷- تمام جریمه های در نظر گرفته برای پیمانکار از سوی کارفرما قطعی بوده و بدل از اصل تعهد نمی باشد و پیمانکار حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت.

۸- هرگونه استفاده از منابع مجموعه بدون مجوز رسمی در خارج از مجموعه و یا در موارد غیر از وظایف محوله ممنوع و در صورت مشاهده، کلیه خسارات از مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد.

۹- در موارد ذیل کارفرمایی تواند به تشخیص خود بطور یکطرفه و با اعلام قطعی ، با مهلت یک هفته قرارداد را فسخ و تناسبات های سپرده های پیمانکار را ضبط و به حساب خزانه واریز نماید .

* عدم رضایت از نحوه عملکرد پیمانکار در چارچوب مفاد شرایط عمومی و خصوصی و کلیه اسناد لاینفک قرارداد .

* تأخیر در تحویل گرفتن کارگاه از جانب پیمانکار بیش از سه روز و یا تأخیر در تجهیز کارگاه برای شروع عملیات موضوع پیمان .

* بدون سرپرست گذاشتن کارگاه و رها کردن و یا تعطیل نمودن کارهای اجرایی بدون اجازه کتبی از کارفرما حتی بعدت ۲۴ ساعت. سرپرست کارگاه باید توانایی حل مشکلات قرارداد و امور اجرایی خدمات عمومی و نظافت را به صورت مرتب و روزانه داشته باشد و در صورت عدم توانایی وی و یا بی تأثیر بودن حضور نامبرده به عنوان سرپرست کارگاه، به منزله عدم حضور مؤثر وی از سوی کارفرما تلقی خواهد شد.

* عدم کارایی، توانایی فنی و تخصصی پیمانکار در اجرای مفاد قرارداد به تشخیص کارفرما.

* عدم رعایت حق و حقوق قانونی و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل که موجب کم کاری و ضرر و زیان به کارفرما گردد، به تشخیص کارفرما.

* در صورتیکه به هر دلیل کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده است.

* انحلال و ورشکستگی شرکت پیمانکار.

* عدم پرداخت حقوق به مدت حداکثر چهار ماه.

بسمه الله در صورت اعلام ممنوعیت عقد قرارداد توسط هر گونه نهاد یا مرجع قانونی، کارفرما مجاز است نسبت به فسخ قرارداد در اسرع وقت اقدام نماید و مسئولیتها و عواقب قانونی ناشی از آن بعهده پیمانکار می باشد.

توضیح ۲: در موارد فوق کارفرما مجاز خواهد بود قرارداد را فسخ و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و خسارت حاصله را به تشخیص خود تعیین و از هر گونه مطالبات و اموال و یا سایر دارائیهای پیمانکار وصول نماید .

۱۰- در مواردیکه اجرای قرارداد خارج از حیطه اختیار طرف قرارداد باشد (حوادث فیزیکی و غیر مترقبه) که عرفاً و عملاً ادامه انجام موضوع قرارداد را به تأخیر انداخته و یا غیر ممکن سازد یا توافق طرفین شرایط جدید تعیین خواهد شد.



شرکت آسمان فارسی خادمال
این شرکت را کاملاً مطابق با استانداردهای بین المللی و با رعایت کلیه مقررات دولتی و بین المللی تأسیس کرده و مورد تأیید می باشد