

تکرار دو مرتبه متوالی و یا سه مرتبه متناوب کم کاری پیمانکار یا ایراد خسارت به کارفرما توسط پیمانکار برای موضوع یکسان
تصوره؛ در صورت اعلام ممنوعیت عقد قرارداد توسط هر گونه نهاد یا مرجع قانونی، کارفرما مجاز است نسبت به فسخ قرارداد در اسرع وقت اقدام نماید و مسئولیتها و عواقب
قانونی ناشی از آن بعهده پیمانکار می باشد.

تصوره ۲: در موارد فوق کارفرما مجاز خواهد بود قرارداد را فسخ و تضمین انجام تعهدات و سپرده های پیمانکار را ضبط و به حساب خزانه واريز نماید و خسارت حاصله را به
تشخیص خود تعیین و از هر گونه مطالبات و اموال و یا سایر دارائیهای پیمانکار وصول نماید.

۱-۲۱- در مواردیکه اجرای قرارداد خارج از حیطه اختیار پیمانکار باشد (حوادث قهری و غیر مترقبه) که عرفاً عملاً ادامه انجام موضوع قرارداد را به تاخیر انداخته و یا غیر
ممکن سازد یا توافق طرفین شرایط جدید تعیین خواهد شد.

۱۱-۲۱- در صورت بروز اختلاف بین کارفرما و پیمانکار به استثناء موارد فسخ قرارداد موضوع بندهای ۹-۲۱ و تصور ه آن که اجرای آنها اجتناب ناپذیر است در سایر موارد
حل اختلاف به عهده کمیسیون مرکب از یک نفر نماینده هیئت مدیره شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور و یک نفر نماینده پیمانکار و رضایت خواهد بود.

که رای تصمیم کمیته برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.
۱۲-۲۱- پیمانکار موظف است کارگاه و پرسنل خود را در برابر حوادث احتمالی و تمام خطرات جانی و مالی بیمه کامل مسئولیت مدنی نماید که در این خصوص کارفرما و
دستگاه نظارت هیچ مسئولیتی در مقابل ارائه نظرات کارشناسان رسمی در خصوص قصور مدیریت اجرایی نخواهند داشت.

۲۲. قانون حاکم بر روابط طرفین:
در مورد این پیمان، قوانین و مقررات کشور جمهوری اسلامی ایران حاکم خواهد بود.

۲۳. کسورات قانونی:
این قرارداد جزء قرارداد های طرح های عمرانی غیر فهرستی می باشد که کلیه ی کسورات قانونی به عهده ی پیمانکار است که از پرداخت ها کسر می شود ضمن آنکه
ارایه ی مقاصحاسب بیمه از سوی پیمانکار برای تسویه حساب نهایی ضروری است

۲۴. حوادث قهریه:
در مورد حوادث قهریه (سبل، زلزله، طوفان) که هنگام امضا این قرارداد قابل پیش بینی نبوده و ناشی از عمل یا ترک عمل طرفین نباشند و رفع آن نیز خارج از حدود اختیارات و
توان طرفین باشد پیمانکار متعهد شد حداکثر ظرف مدت دو روز از تاریخ وقوع، مراتب را کتباً به کارفرما اعلام و نامبرده موضوع را رسیدگی نموده و در صورت تأیید مراتب،
مدت زمان انجام کارها را تمدید خواهد نمود لکن در مواردی که اجرای قرارداد عملاً غیر ممکن باشد یا توافق طرفین شرایط جدید تعیین خواهد شد

۲۵. حل اختلافات:

هرگاه در اجرا یا تفسیر مفاد پیمان بین دو طرف اختلاف نظری پیش آید به طوریکه از طریق مذاکره قابل حل و فصل نباشد، طرفین موافقت می نمایند به جز موارد شرایط
عمومی موضوع ماده ۲۱ قرارداد و تصور ه ها که اجرای آنها اجتناب ناپذیر است در سایر موارد حل اختلاف به عهده ی گروهی مرکب از یک نفر نماینده ی هیئت مدیره ی
شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور و یک نفر نماینده ی پیمانکار و مدیریت مجموعه خواهد بود که رای و تصمیم کمیته برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود در غیر
اینصورت درخواست ارجاع موضوع مورد اختلاف را به مرجع داورى ریاست سازمان برنامه و بودجه پس از تأیید رئیس سازمان برنامه و بودجه به مرجع حل اختلاف شورای
عالی فنی ارایه نمایند و چنانچه رای صادره مشمول ماده ۲۸۹ قانون آیین دادرسی مدنی باشد، موافقت می -کنند مراجعه به مراجع قضایی پس از طی مراحل فوق صورت
پذیرد.

۲۶. اسناد پیمان:

کلیه ضمایم دفترچه جزو شرایط لاینک پیمان می باشد با تمامی جدول و پیوست های اسناد، موافقتنامه و شرایط عمومی و خصوصی پیمان ، که از طرف پیمانکار لازم الاجرا
می باشد.

۲۷. نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات:

۱-۲۷- نشانی کارفرما نشانی: تهران، خیابان ولیعصر، ابتدای اتوبان، نیاپس، مجموعه ورزشی انقلاب، شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور
۲-۲۷- نشانی شرکت پیمانکار:

تلفن:

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قبلی طرفین میباشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی میشود در صورت تغییر نشانی ،
طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد .

۲۸- امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۲۸ بند و ۹ نسخه جهت پیمانکار ، کارفرما ، وزارت کار و امور اجتماعی و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء طرفین قرارداد لازم الاجرا
خواهد بود .

پیمانکار

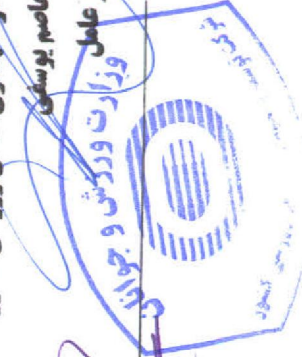
کارفرما

شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

سعید ابوالتحی ایرانم

معاون فنی و مهندسی

مدیر عامل وزارت ورزش و جوانان



۲۱ آذر ۱۳۸۶

این صفحه را کاملاً مطالعه و به رویت این شرکت رسانیده و مورد تأیید می باشد
بهر و امضای شرکت

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۳/۲۸
شماره: ۱۴۰۱/۱۷۱۵
پوست:



بسمه تعالی

«ابلاغ قرارداد»

به شرکت: کرما گستر کوهین
موضوع: ابلاغ قرارداد خدمات امور نگهداری، راهبری و تعمیرات سیستم های تاسیساتی فنی، مخابراتی و الکترومکانیکال در مجموعه های ورزشی شهید شیرودی و کبکانیان

به پیوست یک جلد قرارداد شماره ۱۴۰۱/۱۷۱۵/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۸ در ارتباط با

موضوع فوق الذکر به انضمام کلیه مدارک و اسناد پیمان با توجه به ارائه ضمانتنامه انجام تعهدات به شماره ۱۴۰۱/۰۳/۲۴ مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۴ بانک **مصرف** شعبه **کرج** ابلاغ می گردد.

شایسته است هر چه سریعتر نسبت به انجام عملیات موضوع پیمان یاد شده اقدام لازم معمول دارید.

علیرضا عاصم یوسفی
مدیر عامل



- رونوشت:
- معاون محترم فنی و مهندسی جهت اطلاع
 - دبیر محترم طرحهای عمرانی بانضمام یک جلد قرارداد
 - مدیر کل ورزش و جوانان استان بانضمام یک جلد قرارداد
 - مدیر محترم امور پیمانها و رسیدگی فنی بانضمام دو جلد قرارداد
 - مدیر محترم طرح و برنامه بانضمام یک جلد قرارداد
 - دفتر مدیر محترم خراست جهت اطلاع
 - مدیر محترم مجموعه جهت اطلاع
 - مدیر محترم اجرایی جهت اطلاع
 - رئیس محترم نمایندگی منطقه جهت اطلاع و پی گیری لازم بانضمام یک جلد قرارداد
 - مهندسین مشاور پروژه جهت اطلاع
 - وزارت اقتصاد و دارایی (قسمت مالیاتی) بانضمام یک جلد قرارداد
 - سازمان بیمه و تامین اجتماعی (شعبه.....) بانضمام یک جلد قرارداد
 - بانک ملی

قرارداد واگذاری فعالیت‌های پشتیبانی و خدماتی

۱- نام دستگاه (کارفرما) : شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور	۳- سمت نماینده کارفرما : مدیر عامل	۱- نام نمایندگان کارفرما : آقایان علیرضا عاصم یوسفی سعید ابوالفتحی
۴- نام شرکت پیمانکار : گرامستر کوهرین	۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت : ۹۸۲۶۲۱۰۸ ۹۸۱۱۲۵	۲- نام نماینده شرکت پیمانکار : محمد صوری
۸. شماره و تاریخ صورتجلسه استعلام : ۱۴۰۱/۱۷ مورخ ۱۴۰۱/۲۱	۷- سمت نماینده شرکت پیمانکار : حسن حسینی	۹. موضوع قرارداد : <ul style="list-style-type: none"> ۹-۱- نوع کار : انجام امور خدمات نگهداری، راهبری و تعمیرات سیستم‌های تأسیساتی فنی، مخابراتی و الکترومکانیکال در مجموعه‌های ورزشی شیروزی و کیکانیان ۹-۲- واحد کار : بر اساس نرخ مشخص شده در مفادیر کار پیوست . ۹-۳- حجم کار : بر اساس میزان کار تعریف شده در مفادیر کار پیوست . ۹-۴- کیفیت کار : بر اساس شرایط خصوصی پیوست قرارداد . ۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز : بر اساس جدول پیوست قرارداد . ۹-۶- سایر موارد : طبق بندهای تعهدات طرفین و پیوست‌ها و ضمانت قرارداد .
۱۰. مدت انجام قرارداد : مدت انجام قرارداد به مدت سه ماه شمسی تاریخ شروع: ۱۴۰۱/۱۷ تا تاریخ خاتمه: پایان روز ۱۴۰۱/۰۹	۱۱. مبلغ قرارداد : ۱۱-۱- کل مبلغ قرارداد : مبلغ قرارداد ۳۹۲۸۵۹۹٫۷۹۷ ریال (سه میلیارد و نهمصد و بیست و هشتاد و پنج هزار و نهصد و نود و هفتاد و نه ریال)	۱۲. نحوه پرداخت پس از کسر کسورات قانونی و بر اساس تأیید کارفرما به شرح زیر صورت می‌گیرد : <ul style="list-style-type: none"> ۱- ۱۳- با توجه به کارکرد واقعی پیمانکار، پرداخت بر اساس صورت وضعیت تأیید شده کارفرما که به صورت ماهانه توسط پیمانکار (بصورت حجم کار) ارائه می‌گردد و بر اساس نوع تخصیص های دریافتی در قالب (اوراق خزانه اسلامی و یا نقدی) پرداخت خواهد شد. ۲- ۱۳- هیچگونه پیش پرداختی به این قرارداد تعلق نمی‌گیرد. ۳- ۱۲- کارفرما حق الزحمه پیمانکار را پس از ارائه صورت وضعیت و سایر مدارک مثبت توسط پیمانکار و پس از تأیید ناظر یا نماینده کارفرما و مدیرعامل یا نماینده ایشان و پس از کسر کسورات قانونی مطابق طرح های عمرانی غیر فهرستی و جرمه احتمالی ، در وجه پیمانکار پرداخت خواهد نمود . ۴- ۱۲- پرداخت کلیه صورت وضعیتهای موقت و قطعی پروژه پس از تخصیص اعتبار و دریافت وجه از خزانه وفق مقررات انجام خواهد شد و در صورت امکان پرداختهای فوق الذکر از طریق ارائه اوراق خزانه اسلامی وفق مقررات انجام خواهد شد. لذا پیمانکار با ارائه پیشنهاد قیمت در این مناقصه اعلام می‌دارد که نسبت به این موضوعات (بند ۱۲-۱ الی ۱۲-۴) گامی کامل داشته و اعتراضی ندارد و در صورت تأخیر در پرداختهای فوق حق تأخیر در شروع، انجام و اتمام کار را ندارد. ۵- ۱۲- مدت و نوع اوراق اسناد خزانه اسلامی متعلق به پروژه به شرح ذیل می‌باشد :
۱۳. روش اصلاح قرارداد : <ul style="list-style-type: none"> ۱. کارفرما می‌تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار (حجم و مدت) موضوع قراردادها اعلان کتبی به پیمانکار، مبلغ قرارداد را تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد. ۲. کارفرما می‌تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق پیمانکار اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به پیمانکار اعطا نماید. ۳. در صورت ضرورت، در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی ، شرایط اختصاصی را که کارفرما در طول مدت قرارداد لازم میدانند، بلافاصله می‌نماید که این موارد جزئی از اجزاء قرارداد تلقی و الحاقی به قرارداد میگردد. ۴. در صورتی که کارفرما به هر عنوان مایل به همکاری نباشد ضرورت حداقل یک ماه قبل موضوع را کتبا به طرف مقابل اعلام و از اینکه پیمانکار اقدامی را علیه کارفرما ننماید حاصل نماید. 		

این صفحه را کلاً مطالعه و در صورت لزوم امضا و مهر کنید
 محمد صوری
 مدیر عامل
 گرامستر کوهرین



۵. تمام موارد پیش بینی شده پس از موافقت کارفرما و پیمانکار طی جلسه ای بررسی شده و با توافق طرفین و تنظیم صورتجلسه، از طریق پیمانکار قابل انجام خواهد بود.
۶. در صورت انجام کار مازاد بر تعهدات توسط پیمانکار با هماهنگی و ابلاغ کتبی کارفرما، پس از اتمام کار صورتجلسه انجام کاران حداکثر طی یک ماه تنظیم شده و هر گونه ادعای پیمانکار بعد از این تاریخ مسوم نبوده و ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۷. در صورت ابلاغ کار مازاد بر تعهدات در قالب افزایش حجم فعالیت‌های پیمانکار، شرکت پیمانکار متعهد شد به تناسب افزایش احجام ابلاغ شده نسبت به تهیه و تامین ماشین آلات و تجهیزات و نیروهای انسانی جدید با هماهنگی کارفرما اقدام نماید و هیچگونه وجهی بابت اموری که توسط حداقل نیروهای در نظر گرفته شده توسط کارفرما انجام شود به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

۱۴. تعهدات کارفرما:

- ۱- کارفرما مدیر مجموعه ورزشی شهید شیرودی و کیکانیان را بعنوان ناظر و نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی لازم به پیمانکار معرفی مینماید.
- ۲- کارفرما متعهد شد هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته ، پرداخت نماید.
- ۳- کارفرما متعهد شد اطلاعات لازم را در صورت وجود جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار قرار دهد.
- ۴- کارفرما متعهد شد ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذیربط را از شرکت پیمانکار اخذ نماید.
- ۵- کارفرما حق نظارت بر کار و عملیات پیمانکار و عوامل مربوط به آن و صدور هرگونه دستورالعمل را در رابطه با موضوع قرارداد بر طبق ضوابط و مقررات کارفرما از هر جهت برای خود محفوظ می دارد و صدور گواهی انجام کار، و دستور العمل اجرایی تعیین خسارت به تشخیص نماینده کارفرما انجام و بوسيله کارفرما اعمال می گردد.
- ۶- کارفرما پس از بررسی لازم و در صورت تأیید صلاحیت پرسنل پیمانکار، نسبت به صدور کارت تردد آنها اقدام می نماید .
- ۷- کارفرما تا تاریخ پنجم هر ماه گواهی انجام کار ماه قبل پیمانکار را (در صورت تسلیم صورت وضعیت و مدارک لازم توسط پیمانکار تا سی ام هر ماه به کارفرما) بررسی، تأیید و ابلاغ می نماید.
- ۸- تامین محل استقرار جهت نماینده مقیم پیمانکار در مجموعه به عهده کارفرما است ولی مجموعه تعهدی برای در اختیار گذاشتن وسایل مورد نیاز دفتر پیمانکار ندارد .

۱۵. تعهدات شرکت پیمانکار :

- ۱- تامین نیروی انسانی واجد شرایط جهت انجام هر رشته از عملیات به عهده پیمانکار بوده و می‌بایست به نحوی باشد که برنامه‌های پیش‌بینی شده طبق زمانبندی به نحو کامل انجام شود، ضمناً" بنا به صلاحدید ناظر قرارداد (مدیر مجموعه) پیمانکار می‌بایست با توجه به شرایط فصلی نسبت به افزایش تعداد نیروهای حقی‌الرحمه‌ای (موقت) در بخش تأسیسات اقدام نماید .
- ۲- کلیه هزینه‌ها و مبالغ مرتبط با تعهدات مندرج در شرایط عمومی و خصوصی و اجرایی، در محاسبه نرخ واحد جدول فهرست بهاء مربوط به برآورد قیمت پایه بخش‌های مختلف لحاظ گردیده است .
- ۵- پیمانکار و پرسنل وی موظفانند کلیه تدابیر لازم برای جلوگیری ازسرفت و وارد شدن خسارت و آسیب به اموال تحولی اعم از منقول و غیرمنقول را اتخاذ نمایند و نهایت دقت را در حفظ اموال مجموعه نموده و در صورتی که گزارشی از عدم نگهداری و یا سهل انگاری پرسنل پیمانکار واصل گردد خسارت وارده به صورت یک طرفه توسط کارفرما مشخص و از پرداخت‌های مربوطه کسر خواهد شد، هرگاه در اثر عملیات پیمانکار به تأسیسات موجود در محدوده کار (مانند آب، برق، تلفن، گاز و تأسیسات متعلق به مجموعه) صدماتی وارد شود پیمانکار موظف است معایب و نقائص ایجاد شده از طرف کارکنان خود را به هزینه خود و در کوتاه‌ترین مدت ممکن به طوری که خللی در کار ایجاد نشود برطرف نماید و در غیر این صورت کارفرما حق خواهد داشت آن معایب و نقائص را راساً یا به هر ترتیبی که خود صلاح بداند رفع نماید و هزینه آن را به تشخیص خود از محل وجوه ماهیانه پیمانکار کسر نماید . همچنین مسئولیت حفظ و نگهداری کلیه ابزار و ماشین آلات و مایملک که تحت نظر و مراقبت او قرار دارد به عهده پیمانکار است و نیز پیمانکار در حدود قانون حفاظت فنی مسئول خسارات وارده به شخص ثالث در محوطه کار است و دستگاه کارفرما در این موارد هیچ نوع مسئولیتی بهعهده ندارد .
- ۶- پیمانکار متعهد شد حقوق و مزایای نیروی انسانی تحت پوشش خود را در پایان هر ماه و حداکثر تا پنجم ماه بعد راساً پرداخت نماید . بدینهی است عواقب ناشی از عدم انجام مسئولیت‌های قانون کار و مطالبات قانونی پرسنل از قبیل شکایات پرسنل پیمانکار و همچنین کم کاری پرسنل پیمانکار و ایراد خسارت به مجموعه و شرکت بهعهده پیمانکار می‌باشد .

تبصره : پیمانکار متعهد شد نسبت به پرداخت حقوق و مزایای پرسنل خود حداقل به میزان تعداد اینهمها و مبالغ پیش‌بینی شده‌ی هر آیتم در انالیز ارائه شده‌ی کارفرما که جزو لاینفک قرارداد و لازم‌الاجراست، وفق ضوابط و مقررات همان سال و نیز بر اساس قوانین مصوب سال آنی، نسبت به افزایش آن مبالغ (و در صورت تصویب، نسبت به ایجاد اینهمهای جدید) اقدام نماید . بدینهی است در صورت ارائه هرگونه پیشنهاد قیمت پایین‌تر (حتی در جزئیات موارد مندرجه در انالیز کارفرما) - و نیز در صورت حذف هر یک از اینهمهای درج شده‌ی کارفرما، معیار و ملاک عمل برای بررسی و تأیید حقوق و مزایای ماهانه‌ی کارکنان؛ صرفاً" برآورد ارائه شده‌ی کارفرما خواهد بود

۷- پیمانکار متعهد شد در صورت عدم کارسازی و دریافت صورت وضعیت‌های ماهانه از سوی کارفرما نسبت به پرداخت لیست‌های بیمه ماهانه و همچنین پرداخت حداقل چهار ماه حقوق و مزایای پرسنل تحت پوشش اقدام نماید .

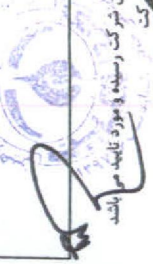
۸- تغییر در حجم کار مطابق شرایط پیش‌بینی شده در قرارداد و بر اساس نرخ خدمات مشابه در قرارداد طبق مقررات قابل انجام خواهد بود .

۹- به منظور اجرای تعهدات قرارداد، طرف قرارداد موظف است بر اساس آئین‌نامه تضمین برای معاملات دولتی ضمانت‌نامه بانکی معتبر و قانونی بسپارد . (موضوع بندهای ب ماده ۶ آئین‌نامه مذکور)

۱۰- ساعت کار کارکنان موضوع قرارداد طبق قانون کار و بصورت شیفت خواهد بود و پرسنل پیمانکار (موضوع این پیمان) موظف به رعایت و کنترل ساعت شروع و خاتمه کار مجموعه خواهند بود .

۱۱- پیمانکار متعهد شد توان مالی پرداخت **حداقل یک ماه حقوق** پرسنل موضوع این قرارداد را دارد. لذا پیمانکار مکلف است حقوق و مزایای نیروی انسانی تحت پوشش خود را در پایان هر ماه و حداکثر تا پنجم ماه راساً پرداخت نماید بدینهی است عواقب ناشی از عدم انجام مسئولیت‌های قانون کار و مطالبات قانونی پرسنل از قبیل : شکایات پرسنل پیمانکار و همچنین کم کاری پرسنل پیمانکار و ایراد خسارت به مجموعه و کارفرما نیز بهعهده پیمانکار است .

۱۲- پیمانکار متعهد شد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید



- ۱۳- در اجرای تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۱۳۸۴/۱۲/۱۵/ت/۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و اصلاحات بعدی آن ، سهم مدیریت در همه قراردادهای انجام کار ، به میزان حداکثر ۵٪ کل قرارداد است.
- ۱۴- پیمانکار متعهد شد نسبت به افتتاح حساب مشترک جهت واريز حقوق و مزایای کارکنان مطابق با تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۱۳۸۴/۱۲/۱۵/ت/۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و اصلاحات بعدی آن در اسرع وقت اقدام لازم بعمل آورد .
- ۱۵- با عنایت به انتخاب یک نفر کارشناس HSE توسط مجموعه برای قرارداد تأسیسات ، پیمانکار متعهد شد تمام موارد قانونی مربوطه را در مجموعه رعایت نماید و سهم خود به میزان ۳۴ درصد از حق الزحمه کارشناس مذکور را پرداخت نماید.
- ۱۶- پیمانکار متعهد شد در بخش تجهیزات کارگاه یک دستگاه رایانه بهمراه منتقلات و یک دستگاه پرینتر جهت انجام خدمات موضوع قرارداد در اختیار ناظر قرار دهد.
- ۱۷- چنانچه کار فرما بنا به ضرورت مبادرت به جابجایی دفاتر خود را ساختمانی به ساختمان دیگر و یا طبقه ای به طبقه دیگر نماید پیمانکار متعهد شد بدون هیچ گونه شرطی نسبت به اعزام نیرو جهت انجام امور تأسیساتی از قبیل جابجایی خطوط تلفن و یا سایر اقدامات مورد نیاز در محل جدید اقدام و ارائه سرویس نماید.
- ۱۸- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما به جز موارد تصریح شده در قانون هیچ گونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.
- ۱۹- پیمانکار متعهد شد فردی را بعنوان نماینده خود جهت رسیدگی به امور مربوط به قرارداد کتباً به کارفرما معرفی نماید.
- ۲۰- پیمانکار متعهد شد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات و مواد مصرفی را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
- ۲۱- پیمانکار متعهد شد که خدمات موضوع قرارداد داد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما می رساند انجام دهد.
- ۲۲- پیمانکار متعهد شد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشد.
- ۲۳- پیمانکار متعهد شد مقررات قانونی کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
- ۲۴- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرار داد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقوقی یا حقوقی) ندارد.
- ۲۵- هرگونه تغییر در وضعیت پیمانکار می بایست ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.
- ۲۶- پیمانکار متعهد شد ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.
- ۲۷- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرار داد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد.
- ۲۸- پیمانکار متعهد شد در هزینه های پرسنلی، افزایش مربوط به ۱۲ ماهی سال ۱۴۰۱ را بر اساس ضوابط مصوب ساتی پیش بینی نموده و ضمن لحاظ نمودن مقادیر قانونی افزایش یافته، بدون هیچ گونه اعتراض و ادعایی، نسبت به پرداخت کلیه حقوق و مزایای مشمول پرسنل اقدام نماید.
- ۲۹- پیمانکار متعهد شد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود جهت واگذاری کار/بدهد.
- ۳۰- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما پاسخگوست.
- ۳۱- پیمانکار متعهد به رعایت نظام های جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی شد .
- ۳۲- پیمانکار باید پیش از آغاز عملیات، مشخص واجد صلاحیتی را که مورد قبول کارفرما باشد، به عنوان رئیس کارگاه معرفی نماید. رئیس کارگاه باید در اوقات کار در کارگاه حاضر باشد و عملیات اجرایی با مسئولیت و نظارت او انجام شود. اگر ضمن کار مصلوب شود که رئیس کارگاه قادر به انجام وظایف خود نیست، کارفرما، با ذکر دلیل، در خواست تعویض او را از پیمانکار خواهد کرد و پیمانکار متعهد شد ظرف یک ماه، شخص واجد صلاحیت دیگری را که مورد قبول کارفرما باشد، معرفی کند. پیمانکار باید به منظور اجرای کار (خدمات) و دریافت دستور کارها از کارفرما و همچنین برای تنظیم صورت وضعیتهای موقت، اختیارات کافی به رئیس کارگاه بدهد. هر نوع اختطار و اعلام که مربوط به اجرای کار باشد و از طرف کارفرما یا نماینده او به رئیس کارگاه ابلاغ شود، در حکم ابلاغ به پیمانکار است. پیمانکار می تواند در صورت لزوم، رئیس کارگاه را عوض کند مشروط به اینکه پیش از تعویض، مراتب را به اطلاع کارفرما برساند و صلاحیت جانشین او مورد قبول نامبرده باشد.
- ۳۳- پیمانکار متعهد شد کلیه عملیات موضوع پیمان را طبق مشخصات ارائه شده توسط دستگاه (کارفرما) با بهترین روشهای اجرایی به وسیله پرسنل مجرب و دارای تجربه کافی که در کار خود تخصص دارند انجام دهد.
- ۳۴- پیمانکار متعهد شد برای ورود و خروج کارگران خود سیستمهای کنترلی نظیر استفاده از دستگاههای الکترونیکی تصویری تشخیص چهره یا قابلیت کنترل ناظر کارفرما در تلفن همراه یا رایانه پیش بینی و تأمین نماید.
- ۳۵- نیروهای مورد استفاده میبایست دارای سلامت جسمانی و روانی و عدم سو پیشینه بوده و به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده و صلاحیت عمومی آنها جهت اشتغال توسط مجموعه تأیید گردد بدیهی است هزینه مربوط به اخذ گواهیهای مذکور به عهده پیمانکار می باشد .
- ۳۶- پیمانکار متعهد شد دستور العمل بهداشت کار و استانداردهای معاینات و آزمایشات تشخیص پزشکی کارکنان و همچنین دستورالعمل بهداشت و ایمنی امور سمپاشی تدوین شده از مراکز مربوطه را کاملاً اجرا نماید.
- ۳۷- هیچیک از کارکنانی که پیمانکار برای اجرای موضوع این قرارداد به کار می گمارد نباید از لحاظ قوانین جاری کشور ممنوعیت اشتغال و یا استخدام داشته باشند .
- ۳۸- پیمانکار در انجام حجم کار می بایست نهایت دقت و توجه را بنماید تا هیچگونه خطایی در انجام وظایف ایجاد نشود .
- ۳۹- پیمانکار مسئولیت کامل حسن اجرای کلیه کارهای موضوع پیمان را بر اساس مشخصات و دستورات کتبی کارفرما بعهده دارد و نظارتی که از طرف کارفرما در اجرای کارها می شود به هیچ وجه از میزان این مسئولیت نمی کاهد .
- ۴۰- هر گاه نتایج کنترل نظارتی کارفرما یا ماخذی که در موضوع پیمان ذکر شده است تطبیق نمایند پیمانکار متعهد شد امور مربوط را طبق دستور نماینده کارفرما به هزینه خود اصلاح کند .
- ۴۱- پیمانکار متعهد شد که در پایان هرماه گزارش کامل کارهای انجام شده در آن ماه تهیه نماید. شکل و چگونگی تهیه گزارش را کارفرما اعلام می کند. این گزارش، شامل مقدار و در صد فعالیتهای انجام شده، مشکلات و موانع اجرایی، نوع و مقدار مصالح و تجهیزات وارد شده به کارگاه ها، تعداد و نوع ماشین آلات موجود، نحوه استفاده و تخصص نیروی انسانی موجود و دیگر اطلاعات لازم می باشد. در صورتی که جزئیات دیگری برای چگونگی تهیه گزارش پیشرفت کار در اسناد و مدارک پیمان تعیین نشده باشد پیمانکار موظف به رعایت آن است.

این صفحه را کلاً مطالعه نموده و اگر موافقت دارید، در شرکت رسیده و مورد تأیید می باشد.

شماره و مشخصات ثبت در سازمان ثبت اسناد و املاک کشور

مهر و امضاء کارفرما

۴۲- پیمانکار متعهد است که هماهنگی لازم را با دیگر پیمانکاران، بهره برداران یا گروههای اجرایی متعلق به کارفرما که به نحوی با موضوع قرارداد مرتبط هستند، به عمل آورد.

۴۳- پیمانکاران پیش از عملیات موضوع قرارداد باید وضع موجود اماکن و موتورخانه ها را با کارفرما صورتجلسه و جهت اجرای عملیات پیمان به رسم امانت در اختیار بگیرد و در صورتی که اختلافی موجود نباشد، درستی آنها را تأیید و اعلام دارد و در صورتی که اختلافی وجود داشته باشد، مراتب را به اطلاع کارفرما برساند تا وضع موجود با کارفرما صورتجلسه شود و ملاک شروع عملیات قرار گیرد. پیمانکار است که پس از آغاز عملیات، هیچ گونه اعتراضی از جانب پیمانکار در این زمینه پذیرفته نیست و می بایست پیمانکار کلیه موتورخانه ها و اماکن را سالم و بدون ایراد در پایان مدت قرارداد به کارفرما تحویل دهد. در غیر اینصورت خسارت وارده به کارفرما از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد. در صورت سرفت (کابل، لوله مسی...) از اماکن و موتورخانه های موضوع قرارداد خسارت وارده به کارفرما از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.

۴۴- پیمانکار متعهد شد کارت سابقه نگهداری و تعمیرات کلیه تجهیزات منصوبه موضوع قرارداد را تهیه و در اختیار اداره تعمیرات و نگهداری و مجموعه ورزشی آزادی قرار دهد.

در صورت خرابی تجهیزات کلیه سوابق آن در این کارت لحاظ گردد.

۴۵- کلیه هزینه ها جهت ایمن سازی کارگاه ها و اماکن بر عهده پیمانکار می باشد.

۴۶- پیمانکار از شروع قرارداد تا روز اتمام قرار داد عملیات موضوع پیمان، مسئول حفظ و نگهداری کارهای انجام شده، مصالح، تجهیزات، ماشین آلات و ابزار، تأسیسات و بناهایی می باشد که زیر نظر و مراقبت او قرار دارد، و به همین منظور اقدامات لازم را برای نگهداری و حفاظت آنها در داخل کارگاه در مقابل عوامل جوی و طبیعی آب رودخانه ها و سرفت و حریق و مانند اینها به عمل می آورد.

۴۷- پیمانکار متعهد شد که تمام ساختمانها و تأسیسات موقت، ماشین آلات و ابزار و وسایل کارگاه را که متعلق به او یا در اختیار اوست برای انجام عملیات موضوع پیمان به کار می گیرد، به هزینه خود بیمه کند و رونوشت بیمه نامه ها را به کارفرما تسلیم نماید. ماشین آلات و ابزاری را که کارفرما در اختیار پیمانکار قرار می دهد، پیمانکار بیمه می کند.

۴۸- پیمانکار متعهد شد که روشهایی قسطنطنیه از داخل کارگاه را که باید روشن باشد تا مابین کسب و همچنین تمام علائم راهنمایی و خطر و وسایل حفاظتی، و در صورت لزوم، حصار کشی را فراهم نماید و تعداد کافی تجهیزات و مراقب در هر جا که لازم باشد بگمارد.

۴۹- پیمانکار متعهد شد کلیه منتهول های موجود در مجموعه را شناسایی نماید و در صورت عدم وجود درب، موارد را به کارفرما منگس نماید در غیر اینصورت در صورت بروز حادثه مسئولیت و عواقب ناشی از آن بعهده پیمانکار می باشد.

۵۰- پیمانکار متعهد شد که انتظامات کارگاه را تأمین کند و از ورود اشخاص غیر مجاز و کسانی که باعث اختلال نظم کارگاه می شوند خود یا توسط مقامات انتظامی جلوگیری کند.

۵۱- پیمانکار باید عملیات موضوع قرارداد را بخوبی اجرا کند که به تأسیسات زیربنایی موجود در کارگاه مانند خطوط آب، برق، گاز، مخازن آب و مانند اینها آسیبی وارد نشود. هرگاه در اثر عمل پیمانکار به تأسیسات یاد شده صدماتی وارد شود، پیمانکار متعهد است که هزینه ترمیم و برقراری مجدد آنها را بپردازد. هرگاه پیمانکار نسبت به جبران خسارت وارد شده اقدام فوری به عمل نیاورد، کارفرما می تواند به هر طریق که مصلحت بداند، برای رفع نقص و خسارت اقدام کند و هزینه آن را به اضافه ۱۵ درصد به حساب بدهی پیمانکار منظور کند. و پیمانکار از این بابت، حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

۵۲- هرگاه کارکنان و کارگران پیمانکار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزند و یا باعث اختلال در نظم گردند کارفرما می تواند از پیمانکار بخواهد متخلفین را از کار برکنار نماید و پیمانکار مکلف به اجرای این دستور بوده و حق نخواهد داشت بر کنار شدن کارکنان را با دیگر در آن محل به کار بگمارد. اجرای این دستور از مسئولتهای پیمانکار نمی کاهد و ایجاد حقی برای او نخواهد کرد.

۵۳- پیمانکار متعهد شد از استخدام شاغلین وزارتخانه ها، ادارات، موسسات دولتی، و غیره بدون اجازه مقامات مربوطه و نیز اشخاصی که مشمول خدمت نظام وظیفه بوده و لی برگ مصافحت یا آماده به خدمت در دست ندارند خودداری نماید.

۵۴- تیرهای مورد استفاده میبایست دارای سلامت جسمانی، روانی و عدم سو پیشینه بوده و به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده و صلاحیت عمومی آنها جهت اشتغال توسط مجموعه تأیید گردد. بدیهی است هزینه مربوط به اخذ گواهیهای مذکور به عهده پیمانکار می باشد.

۵۵- پیمانکار می بایست آب و هوا و نزولات جوی و موقعیت جغرافیایی محل و امکان تهیه ابزار و ماشین آلات به تعداد کافی و امکانات اجرایی عملیات در فصول مختلف را با توجه به مدت اجرای کارها و سود مورد نظر خود در نظر بگیرد.

۵۶- پیمانکار متعهد شد کلیه استانداردهای تعیین شده توسط کارفرما را رعایت نماید.

۵۷- پیمانکار متعهد شد ضمن رعایت کامل قوانین و مقررات موضوعه، اصول ایمنی و حفاظت کار را در طول مدت اجرای قرارداد رعایت نموده و مسئولیت بروز هرگونه حادثه و اتفاق در مدت قرارداد برای مشارک و عوامل اجرایی که در موضوع قرارداد مشارکت دارند بعهده او بوده و متعهد شد نسبت به جبران هرگونه خسارت مادی و معنوی و کفبری آنان را سا و شخصاً اقدام نماید. بدیهی است در تمامی موارد مذکور هیچگونه مسئولیتی متوجه کارفرما نخواهد بود.

۵۸- پیمانکار در پیشنهاد قیمت می بایست نسبت به امکان تأمین کارگران به تعداد کافی در محل و یا از نقاط دیگر اطمینان حاصل و همچنین میزان دستمزدها و سایر هزینه ها را برای کار در محاسبه خود از هر جهت منظور نماید.

۵۹- پیمانکار متعهد شد کلیه بیمه نامه های مرتبط با موضوع قرارداد اعم از بیمه مسئولیت مابنی و تمام خطر پیمانکاران و موارد مشابه لازم را تهیه نموده و تصویر آن را به کارفرما تسلیم نماید.

۶۰- اشخاصی که به نحوی از انحاء در رابطه با اصل ۴۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران محکومیت یافته و یا در دوران محکومیت که قانون تعیین کرده بسر می برند نباید در شرکت پیمانکار شرکت کنند. در مناقصه مدیر عامل و یا عضو هیئت مدیره باشند.

۶۱- اشتغال اتباع خارجی مانند کارگران افغانی در اماکن موضوع این مناقصه ممنوع می باشد.

۶۲- پیمانکار متعهد شد دستور العمل بهداشت کار و استانداردهای معاینات و آزمایشات تشخیص پزشکی کارکنان و همچنین دستورالعمل بهداشت و ایمنی امور سمپاشی تدوین شده از مراکز مربوطه را کاملاً اجرا نماید.

۶۳- کارکنان پیمانکار ضمن رعایت قوانین و مقررات مجموعه و ساعات کار و مقررات ایمنی و انضباطی کارفرما، بایستی از لحاظ اخلاق و رفتار اداری شایستگی داشته و رعایت انضباط و شئون اخلاقی را دارا باشند و هر گونه خلاف در این مورد را بایستی پیمانکار پاسخگو باشد.

۶۴- مسئولیت هر گونه سوء استفاده کارگران از موقتیت شغلی و غیره به عهده پیمانکار بوده و در صورت مشاهده و یا گزارش مسئولیت آن متوجه پیمانکار است.
۶۵- هیچکدام از کارکنانی که پیمانکار برای اجرای موضوع این مناقصه و قرارداد به کار می‌گمارد نباید از لحاظ قوانین جاری کشور ممنوعیت اشتغال و یا استخدام داشته باشند.
۶۶- پیمانکار متعهد شد یک نفر نماینده را جهت رسیدگی به امور مربوط به قرارداد بعنوان نماینده معرفی نماید.
۶۷- پیمانکار در حدود قانون حفاظت فنی، مسئول خسارات وارده به شخص ثالث در محوطه کار است و دستگاه کارفرما در این موارد هیچ نوع مسئولیتی بعهده ندارد.
۶۸- پیمانکار متعهد شد ضمن رعایت کلیه مقررات حفاظت فنی و کار آموزی و کلیه قوانین و مقررات وزارت کار و امور اجتماعی در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲، کارکنان موضوع قرارداد را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نماید و این افراد هیچگونه رابطه استنادی یا کاری و کارفرمایی با شرکت توسعه و مجموعه ورزشی آزادی نداشته و نخواهند داشت و لذا کلیه امور مربوط به آنان از قبیل تکمیل پرونده تهیه دفترچه بیمه و تمدید و تعویض آنها، تهیه شناسنامه کار، تحویل و توزیع بن کارگری محاسبه و نتایج آن را میسران مرخصی محاسبه و پرداخت مزایای پایان کار و حق سنوات و همچنین پرداخت بن‌های غیرتقدایی مشابه پرسنل رسمی (چهار بار در طول سال جمعاً هیچگاه اضافه کار لازم پرداخت فوق‌العاده حق الزحمه برگزاری مسابقات و نیز با توجه به موقتیت و حساسیت مجموعه انجام کار اضافه توسط پرسنل در شیفت‌های کاری و یا پرداخت اضافه کار لازم برای انجام کار اضافه، به نحوی که امور مربوطه به نحو احسن انجام پذیرد و مراجعه به هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار و امور اجتماعی و پاسخ‌گویی به ادعاهای احتمالی کارکنان و غیره به عهده پیمانکار خواهد بود بدین‌جهت است که در صورت استفاده از نیروهای پیمانکار قبل، کنترل انجام تسویه حساب با پرسنل توسط پیمانکار قبلی الزامی است و در پایان مدت قرارداد نیز تسویه حساب نهایی با کلیه پرسنل تحت پوشش به عهده پیمانکار خواهد بود.
۶۹- عواقب ناشی از برق گرفتگی، خفگی و نقص عضو کارگران و کارکنان و همچنین هزینه‌های مربوطه در طول دوره درمان با نظر مراجع ذیصلاح مستقیماً متوجه پیمانکار می‌باشد.

۷۰- تأمین غذای روزانه و سرویس ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار به عهده پیمانکار بوده و کارفرما مسئولیتی در این خصوص ندارد و پیمانکار می‌بایست این موضوع را در قیمت می‌باشد.

پیشنهادی خود لحاظ نماید.

۷۱- پیمانکار متعهد شد کلیه استانداردهای تعیین شده توسط کارفرما را رعایت نماید.

۷۲- تهیه و تأمین کلیه تجهیزات و ابزار و لوازم مرتبط با کار (مواد مصرفی) و همچنین تهیه لباس متحدالشکل، کلاه ایمنی، کفش ایمنی به تعداد دو بار در طول سال بعهده پیمانکار است.

۷۳- پیمانکار متعهد شد که شرایط این قرارداد را به دقت مطالعه کرده و از کمیت، کیفیت، مشخصات، خصوصیات و جمع امور مربوطه به اجرای عملیات موضوع پیمان و همچنین محل کار و شرایط محیط و قوف کامل داشته و با علم و اطلاعات کامل قرارداد را امضاء نموده و سود مورد نظر خود و سایر هزینه‌ها را در محاسبه قیمت پیشنهادی خود لحاظ نموده و متعهد شد بابتاً به هیچ‌عنوان ادعا و یا مطالبه‌ای ناشی از عدم اطلاع نداشته باشد (بازدید از محل موضوع مناقصه و تکمیل فرم بازدید)

۷۴- پیمانکار متعهد شد پس از شروع به کار نسبت به تنظیم قرارداد با کارگران و پرسنل خود اقدام نموده و یک نسخه از قرارداد را به کارگران و نسخه دیگری را به مجموعه تسلیم نماید.

۷۵- پیمانکار متعهد شد در پایان هر ماه فیش حقوقی که تمامی اجزاء و اُیتم‌های آن بصورت مجزا و شفاف در آن قید شده باشد برای تمام کارکنان خود صادر نموده و پس از مهر و امضاء کردن آن به نیروها تحویل دهد.

۷۶- چنانچه پیمانکار به نحوی از عهده انجام تعهدات خود به شرح مندرج در این قرارداد (بند ۹-۳۱-۳۲) شرایط عمومی قرارداد) کلاً و یا بعضاً بر نیاید و یا به نحوی از انجام آن کوتاهی نماید کارفرما مجاز خواهد بود قرارداد را فسخ و سپرده حسن اجرای کار و تضمین انجام تعهدات پیمانکار را ضبط و به حساب خزانه واریز و خسارات حاصله را به تشخیص خود تعیین و از محل هرگونه مطالبات و اموال و یا سایر داراییهای پیمانکار وصول نماید. در هر صورت تشخیص کارفرما در این مورد قطعی است و پیمانکار حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت.

۱۶. نظارت:

۱- کارفرما حسب مفاد قرارداد مدیر مجموعه ورزشی شهید شبرودی و یککتابیان را به عنوان ناظر قرارداد معرفی می‌نماید.

۲- کلیه پرداخت‌ها به پیمانکار با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می‌گیرد.

۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می‌شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط پیمانکار و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۵- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه‌های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش‌بینی و اعمال نماید.

۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد و سرراز می‌زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق کارفرما نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوطه) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و پیمانکار حق هیچ‌گونه اعتراضی ندارد.

۱۷. جریمه:

در ازای هر گزارش ناظر که دلالت بر کاستی در عملکرد پیمانکار یا فروگذاروی وی از مسئولیت‌های مرتبط با پیمان داشته باشد ضمن عدم تأیید هزینه‌های مترتبه در صورت وضعیت مربوطه، مبلغ ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال) به عنوان جریمه‌ی عملکرد در حساب پیمانکار درج و از مطالبات وی کسر خواهد شد (حداکثر تا ۱۰٪ رقم پیمان)

۱۸. مسئولیت‌های دوره‌ی تضمین:

پس از تاریخ ابلاغ صورت جلسه‌ی اتمام کار، دوره تضمین به مدت یک ماه استمرار خواهد داشت. اگر در دوره‌ی تضمین هر گونه معایب یا نقایصی در موضوع قرارداد مشاهده شود که توسط کارفرما یا با انجام آزمون قابل اثبات باشد و ناشی از عدم رعایت مشخصات فنی، استاندارد‌ها یا به کار بردن اقلام، گونه‌ها و مواد نامرغوب یا عدم رعایت اصول فنی در حین کار باشد، پیمانکار متعهد شد نسبت به رفع معایب و نقایص با هزینه‌ی خود اقدام نماید. اگر در زمان مناسب (به تشخیص کارفرما) پیمانکار اقدام به رفع نقص ننماید، کارفرما رأساً معایب را رفع خواهد نمود و هزینه‌های انجام شده را به اضافه‌ی ۱۵ درصد به حساب بدهکاری پیمانکار منظور خواهد کرد و به هر ترتیبی که مقتضی بداند از طلب یا تضامین پیمانکار برداشت خواهد نمود.

۱۹. تضمین انجام تعهدات و نحوه ی استرداد :

پیمانکار متعهد شد ۱/۰ مبلغ اولیه قرارداد را به صورت ضمانت نامه ی بانکی به عنوان تضمین اجرای تعهدات در اختیار کارفرما قرار دهد (موضوع بند ب ماده ۶ تصویب نامه شماره ۱۳۳۴۰۲/ت ۶۵۹-۵۵۵ مورخه ۹۴/۰۹/۲۲ هیئت محترم وزیران). این تضمین در پایان قرارداد پس از ارائه ی مفاد حساب بیمه به پیمانکار مسترد می گردد.

شماره ۱۳۳۴۰۲/ت ۶۵۹-۵۵۵ مورخه ۹۴/۰۹/۲۲ هیئت محترم وزیران). این تضمین در پایان قرارداد پس از ارائه ی مفاد حساب بیمه به پیمانکار مسترد می گردد.
شماره ۱ : چنانچه پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور کند این تضمین با تأیید ناظر به نفع کارفرما ضبط و به حساب خزانه واریز خواهد شد و پیمانکار با امضای این قرارداد تبصره ۱ : چنانچه پیمانکار در انجام تعهدات خود قصور کند این تضمین با تأیید ناظر به نفع کارفرما ضبط و به حساب خزانه واریز خواهد شد و پیمانکار با امضای این قرارداد تبصره ۲ : احراز قصور پیمانکار مبتنی بر تشخیص مدیریت مجموعه ورزشی آزادی است.

۲۰. حسن اجرای کار و نحوه ی استرداد :

از مبلغ هر پرداخت به پیمانکار ، معادل ۱۰ درصد به عنوان تضمین حسن اجرای کار کسر و در حساب سپرده نزد کارفرما نگهداری می شود . نصف این مبلغ پس از تصویب صورت وضعیت قطعی و نصف دیگر پس از پایان دوره تضمین ، با رعایت مواد ۱۸ و تسویه حساب نهایی پیمان و مطابق با مفاد تصویب نامه شماره ۱۳۳۴۰۲/ت ۶۵۹-۵۰۶ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیئت محترم وزیران ، مسترد می گردد.

۲۱. شرایط عمومی قرارداد :

۱-۲۱-وجه مربوط به حقوق، مزایای حق الزحمه، پاداش و سایر پرداخت های قانونی کارکنان پیمانکار (مطابق لیست تنظیمی پیمانکار) به حساب بانکی که در یکی از بانک ها با امضای مشترک نماینده کارفرما و نماینده پیمانکار افتتاح می گردد، واریز خواهد شد. حساب یاد شده دولتی نیست و پرداخت از آن صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایای کارکنان ذریعاً و واریز کسور قانونی لیست های مربوطه، شامل مالیات، بیمه و غیره خواهد بود. این حساب پس از اتمام کار، لغو یا خاتمه قرارداد با امضاء طرفین بسته خواهد شد.

۲-۲۱- پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر صورت وضعیت، از حساب بانکی مشترک با کارفرما از واحد های مربوط و سازمان تامین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما گردید.

۳-۲۱- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار ، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذریعاً و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۴-۲۱- کارفرما دخالتهای در امور داخلی پیمانکار که تأثیری بر اجرای قرارداد ندارد، نمی نماید .
۵-۲۱- پیمانکار پذیرفت در صورتی که در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد، کارفرما مجاز می باشد یکی از موارد زیر را انجام دهد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت:

۱-۵-۲۱- کارفرما مجاز است علاوه بر کسر مالیاتی متناسب با میزان کم کاری و خسارت وارده به مقدار قیمت خدمات انجام نشده ، مواد مصرفی تهیه نشده و تجهیزات تأمین نشده از مطالبات و تضامین پیمانکار کسر نماید و به این منظور کارفرما مجاز می باشد از قیمت های پیشنهادی پیمانکار در جدول ریز آنالیز یا با توجه به قیمت کارشناسی روز جهت برآورد قیمت خدمات ، مواد مصرفی و ماشین آلات (به تشخیص و انتخاب خود) استفاده نماید.

۲-۵-۲۱- کارفرما مجاز است علاوه بر جریمه اعمال شده در صورت وضعیت پیمانکار بخاطر کم کاری و خسارت وارده ، طی نامه کتبی و با تعیین زمان معمول (حداکثر یک هفته) از پیمانکار درخواست اصلاح امور را بنماید و در صورت عدم اصلاح امور و انجام اقدام مؤثر از سوی پیمانکار، از طریق خود یا پیمانکاران دیگر امور را اصلاح و یا اقدام مورد نیاز را تهیه نموده و هزینه آن را با لحاظ ۱۵ درصد بالاسری از صورت وضعیت و یا تضامین پیمانکار کسر نماید و پیمانکار هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت .

۳-۵-۲۱- کارفرما مجاز است علاوه بر جریمه اعمال شده در صورت وضعیت پیمانکار بخاطر کم کاری و خسارت وارده ، طی نامه اخطار کتبی با تعیین زمان معمول از پیمانکار درخواست اصلاح امور را بنماید و در صورت عدم انجام اقدام مؤثر از سوی پیمانکار و تکرار ارسال نامه تا دو مرتبه متوالی برای موضوع یکسان و یا سه مرتبه متوالی برای امور مختلف، قرارداد را بصورت یکطرفه فسخ و تضامین و سپرده های پیمانکار را ضبط نموده و به حساب خزانه واریز نماید.

۴-۲۱- در صورت ایزاد خسارت و عدم اجرای به موقع تعهدات از سوی پیمانکار، کارفرما می تواند به همان میزان درصدی از مبلغ قرارداد از محل مطالبات یا ضمانت نامه ها و یا سپرده های پیمانکار وصول نماید.

۷-۲۱- تمام جریمه های در نظر گرفته برای پیمانکار از سوی کارفرما قطعی بوده و بدل از اصل تعهد نمی باشد و پیمانکار حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت.

۸-۲۱- هرگونه استفاده از منابع مجموعه بدون مجوز رسمی در خارج از مجموعه و یا در موارد غیر از وظایف محوله ممنوع و در صورت مشاهده، کلیه خسارات از مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد.

۹-۲۱- در موارد ذیل کارفرما می تواند به تشخیص خود بطور یکطرفه و با اعلام قبلی ، با مهلت یک هفته قرارداد را فسخ و تضامین و سپرده های پیمانکار را ضبط و به حساب خزانه واریز نماید.

۱۰-۲۱- عدم رعایت از نحوه عملکرد پیمانکار در چارچوب مفاد شرایط عمومی و خصوصی و کلیه اسناد لاینفک قرارداد .

۱۱-۲۱- تأخیر در تحویل گرفتن کارگاه از جانب پیمانکار بیش از سه روز و یا تأخیر در تجهیز کارگاه برای شروع عملیات موضوع پیمان .

۱۲-۲۱- بدون سرپرست گذاشتن کارگاه و رها کردن و یا تعطیل نمودن کارهای اجرایی بدون اجازه کتبی از کارفرما حتی بمدت ۲۴ ساعت. سرپرست کارگاه باید توانایی حل مشکلات قرارداد و امور اجرایی خدمات عمومی و نظافت را به صورت مرتب و روزانه داشته باشد و در صورت عدم توانایی وی و یا بی تأثیر بودن حضور نامبرده به عنوان سرپرست کارگاه، به منزله عدم حضور مؤثر وی از سوی کارفرما تلقی خواهد شد.

۱۳-۲۱- عدم کاری، توانایی فنی و تخصصی پیمانکار در اجرای مفاد قرارداد به تشخیص کارفرما.

۱۴-۲۱- عدم رعایت حق و حقوق قانونی و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل که موجب کم کاری و ضرر و زیان به کارفرما گردد، به تشخیص کارفرما.

۱۵-۲۱- در صورتیکه به هر دلیل کارفرما تشخیص دهد که پیمانکار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده است.

۱۶-۲۱- انحلال و ورشکستگی شرکت پیمانکار.

۱۷-۲۱- عدم پرداخت حقوق به مدت حداکثر چهار ماه.

