

- ۳- هیچگونه پیش برداشتی به این قرارداد تعلق نمی گیرد .
- ۴- کارفرما حق الزحمه پیمانکار را پس از ارائه صورت وضعیت و سایر مدارک مثبت توسط پیمانکار و پس از تأیید ناظر یا نماینده کارفرما و مدیرعامل یا نماینده ایشان و پس از کسر کسورات قانونی مطابق طرح های عمرانی غیر فهرستی و جرمه احتمالی ، در وجه پیمانکار پرداخت خواهد نمود .
- ۵- پرداخت کلیه صورت وضعیتهای موقت و قطعی پروژه پس از تخصیص اعتبار و تأمین اعتبار از محل اسناد خزانه اسلامی و یا نقدی وفق مقررات انجام خواهد شد. لذا پیمانکار با ارائه پیشنهاد قیمت در این استعلام نهایی برخط اعلام می دارد که نسبت به این موضوعات (بند ۱-۳ تا ۱۲) کتبی کامل داشته و اعتراضی ندارد و در صورت تأخیر در پرداختهای فوقی حق تأخیر در شروع، انجام و اتمام کار را ندارد.

۶-حدت و نوع اوراق اسناد خزانه اسلامی متعلق به پروژه به شرح ذیل می باشد :

- ۱- بخشی از اعتبار به صورت اوراق خزانه اسلامی و بخشی دیگر به صورت نقدی (در صورت موجودی اعتبار تخصیص داده شده) قابل تأمین و پرداخت در طول مدت قرارداد
- ۲-لازم به توضیح است اعتبارات پروژه در سال های ۱۳۰۲ و ۱۴۰۳ متعاقباً بر اساس موافقت نامه متبادله و مانده تخصیص تعیین شده اعلام می گردد .
- ۷- مستندات مربوط به پرداخت صورت وضعیت می بایست مطابق شرح ذیل صورت پذیرد
 - ۷-۱- ارائه صورت جلسات ابلاغی ورود مواد مصرفی به مجموعه
 - ۷-۲- ارائه فاکتور های خرید معتبر
 - ۷-۳- ارائه قبض ورود و خروج از انبار کارفرما
 - ۷-۴- ارائه صورتحسابات انجام کار با قید محل دقیق مصرف مواد و فعالیتها
 - ۷-۵- ارائه لوح فشرده حاوی عکس و فیلم از فعالیتهای اجرایی و مواد مصرفی مطابق با صورت وضعیت
 - ۸-آخر آخر هر ماه/بسیستم به ماه، پیمانکار، صورت وضعیت کارهای انجام شده را برای آن ماه طبق فرمها، دستور کارها و صورتحساب، تسلیم کارفرما می نماید. ناظر قرارداد، صورت وضعیت پیمانکار را نظریه تطبیق با اسناد و مدارک پیمان کنترل کرده و در صورت لزوم با تعیین دلیل اصلاح می نماید و آنرا در مدت حداکثر ۷ روز کاری از تاریخ دریافت آرسوی پیمانکار به شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی ارسال می کند. کارفرما پس از کسر وجهی که بابت صورت وضعیتهای موقت قبلی پرداخت شده است و همچنین اعمال کسور قانونی و کلیه کسور متعلقه طبق قرارداد و جرمه احتمالی، باقیمانده مبلغ قابل پرداخت به پیمانکار را پرداخت می کند. سایر پرداخت صورت وضعیت و تمام کارها و مصالح و تجهیزات آنی که در صورت وضعیت مزبور درج گردیده است متعلق به کارفرماست، لیکن به منظور اجرای بقیه کارهای موضوع پیمان، به رسم امانت، ناموفق پایان قرارداد، در اختیار پیمانکار قرار می گیرد. مقادیر درج شده در صورت وضعیتهای موقت و پرداختهایی که بابت آنها بعمل می آید جنبه موقتی و علی الحساب دارد و هر نوع اشتباه اندازه گیری و محاسباتی و جز اینها، در صورت وضعیتهای بعدی یا در صورت وضعیت قطعی، اصلاح و رفع می شود.
 - ۹-آخر صورت کمبود هر یک از مواد مصرفی ، تجهیزات، خدمات تخصصی و پرسنل در کارگاه ، موتورخانه ها و کلیه اماکن، با توجه به ضریب جزء در برآورد ریالی پیمانکار مبلغ مربوطه از صورت وضعیت ماهانه کسر می گردد. به عبارتی پرداخت هزینه های مرتبط با چادول استعلام نهایی برخط، نمود با انجام کار و تهیه تجهیزات ، مواد مصرفی... با تأیید ناظر قرار داد می باشد.
 - ۱۰-پرداخت حق الزحمه بر اساس صورت وضعیت به پیمانکار، موکول به تسلیم رسید پرداخت حق بیمه و صورت دستمزدهای ماه قبل کارکنان پیمانکار به سازمان بیمه تأمین اجتماعی میباشد.

۱۳. روش اصلاح قرارداد

- ۱- کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار (حجم ومدت) موضوع قرارداد، با اعلان کتبی به پیمانکار، مبلغ قرارداد را تا ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد.
- ۲- کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق پیمانکار اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به پیمانکار اعطا نماید.
- ۳-آخر صورت ضرورت، در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی ، شرایط اختصاصی را که کارفرما در طول مدت قرارداد لازم میدانند ابلاغ می نماید که این موارد جزئی از اجزاء قرارداد تلقی و الحاق به قرارداد میگردد.
- ۴-آخر صورتی که کارفرما به هر عنوان مایل به همکاری نباشد ضرورت حداقل یک ماه قبل موضوع را کتبا به طرف مقابل اعلام و از اینکه پیمانکار اطلاع یافته است اطمینان حاصل نماید.
- ۵-تمام موارد پیش بینی نشده پس از موافقت کارفرما و پیمانکار طی جلسه ای بررسی شده و با توافق طرفین و تنظیم صورتجلسه، از طریق پیمانکار قابل انجام خواهد بود.
- ۶-آخر صورت انجام کار ملازم بر تعهدات توسط پیمانکار با هماهنگی و ابلاغ کتبی کارفرما، پس از اتمام کار صورجلسه انجام کار آن حداکثر طی یک ماه تنظیم شده و هر گونه ادعای پیمانکار بعد از این تاریخ مسموع نبوده و ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۷-آخر صورت ابلاغ کار ملازم بر تعهدات در قالب افزایش حجم فعالیتهای پیمانکار، شرکت پیمانکار متعهد شد به تناسب افزایش اجحام ابلاغ شده نسبت به تهیه و تأمین ماشین آلات و تجهیزات نیروهای انسانی جدید یا هماهنگی کارفرما اقدام نماید و هیچگونه وجهی بابت اموری که توسط حداقل نیروهای در نظر گرفته شده توسط کارفرما انجام شود به پیمانکار پرداخت نخواهد شد.

۱۴. تعهدات کارفرما :

- ۱- کارفرما مدیر مجموعه ورزشی آزادی را به عنوان نماینده خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی لازم به پیمانکار معرفی می نماید کارفرما اطلاعات لازم را در صورت امکان جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار، قرار میدهد.
- ۲- کارفرما متعهد شد ضمانت حسن انجام کار و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذیربط را از پیمانکار اخذ نماید.
- ۳- کارفرما حق نظارت بر کار و عملیات پیمانکار و عوامل مربوط به آن ؛ صدور هر گونه دستور العمل را در رابطه با موضوع قرارداد بر طبق ضوابط و مقررات شرکت کارفرما از هر جهت برای خود محفوظ میدارد و صدور گواهی انجام کار ، و دستور العمل اجرائی تعیین خسارت به تشخیص نماینده کارفرما انجام و بوسیله کارفرما اعمال میگردد .
- ۴- کارفرما نسبت به صدور کارت صلاحیت کار و تردد و پس از بررسی لازم و در صورت تأیید جهت پرسنل پیمانکار اقدام می نماید .
- ۵- کارفرما تا تاریخ بیست و پنجم هر ماه گواهی انجام کار پیمانکار را (در صورت تسلیم آن توسط پیمانکار تا بیستم هر ماه به کارفرما)، تأیید و ابلاغ می نماید.

۱۵. تعهدات پیمانکار :

۱. در اجرای تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۸۲۵/۱۵/ت ۳۳۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و اصلاحات بعدی آن، سهم مدیریت در همه قراردادهای انجام کار ، به میزان حداکثر ۵٪ کل قرارداد است.

۲. پیمانکار متعهد شد پس از برنده شده در استعلام پهای بر خط نسبت به افتتاح حساب مشترک (با نامنایند کارفرما) جهت واريز حقوق و مزایای کارکنان مطابق با تصویب نامه هیئت محترم وزیران به شماره ۲۸۴۱۵/۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و اصلاحات بعدی آن در اسرع وقت اقدام لازم بعمل آورد
۳. پیمانکار متعهد شد توان مالی پرداخت حداقل یک ماه حقوق پرسنل موضوع این قرارداد را از هر مرحله پرداخت کارفرما داشته باشد لذا پیمانکار متعهد شد حقوق و مزایای نیروی انسانی تحت پوشش خود را در پایان هر ماه، رأساً پرداخت نماید و در صورتیکه دستگاه اجرایی متوجه تخلف پیمانکار و یا کوتاهی در پرداخت به موقع حقوق کارکنان این قرارداد شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق رئیس اداره امور مالی مجموعه از محل حساب مشترک، حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت.
۴. با عنایت به انتخاب یک نفر کارشناس HSE توسط مجموعه برای قراردادهای خدمات، تأسیسات و نگهداری فضای سبز، پیمانکار متعهد شد تمام موارد قانونی مربوطه را در مجموعه رعایت نماید و سهم خود به میزان ۳۳ درصد از حق الزحمه کارشناس مذکور را پرداخت نماید.
۵. پیمانکار متعهد شد در بخش تجهیزات کارگاه یک دستگاه رایانه به همراه مطلقات و یک دستگاه پرینتر جهت انجام خدمات موضوع قرارداد در اختیار ناظر قرار دهد.
۶. پیمانکار متعهد شد حقوق و مزایای نیروی انسانی تحت پوشش خود را پایان هر ماه، رأساً پرداخت نماید در غیر اینصورت مطابق شرایط عمومی قرار داد رفتار خواهد شد. بدیهی است عواقب ناشی از عدم انجام مسئولیتهای قانون کار و مطالبات قانونی پرسنل از قبیل: شکایات پرسنل پیمانکار و همچنین کم کاری پرسنل پیمانکار و ایراد خسارت به مجموعه و شرکت نیز بر عهده و هزینه پیمانکار است.
۷. چنانچه کار فرما بنا به ضرورت مبادرت به جلبجایی دفاتر خود را ساختمانی به ساختمان دیگر و یا طبقه ای به طبقه دیگر نماید پیمانکار متعهد شد بدون هیچ شرطی نسبت به اعزام نیرو جهت انجام امور تأسیساتی از قبیل جابجایی خطوط تلفن و یا سایر اقدامات مورد نیاز در محل جدید اقدام و ارائه سرویس نماید.
۸. کلیه تجهیزات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و کارفرما به جز موارد تصریح شده در قانون هیچ گونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.
۹. پیمانکار متعهد شد فردی را بعنوان نماینده خود جهت رسیدگی به امور مربوط به قرارداد کتباً به کارفرما معرفی نماید.
۱۰. پیمانکار متعهد شد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات و مواد مصرفی را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.
۱۱. پیمانکار متعهد شد که خدمات موضوع قرار داد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند انجام دهند.
۱۲. پیمانکار متعهد شد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۳۳ دی ماه ۱۳۳۷ شمسی باشد.
۱۳. پیمانکار متعهد شد مقررات قانونی کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجزای آراء مربوط به هیات های حل اختلاف کاری و سایر تجهیزات قانون کار را به عهده بگیرد.
۱۴. پیمانکار حق واگذاری موضوع قرار داد را به اشخاصی دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقوقی یا حقوقی) ندارد.
۱۵. هرگونه تغییر در وضعیت پیمانکار می بایست ظرف مدت هفت روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.
۱۶. پیمانکار متعهد شد ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید.
۱۷. در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرار داد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد.
۱۸. پیمانکار متعهد شد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
۱۹. پیمانکار متعهد شد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود جهت واگذاری کار(بدهد.
۲۰. ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در مقابل کارفرما پاسخگوست.
۲۱. پیمانکار متعهد به رعایت نظام های جاری کارفرما، حفظ اسرار و نکات ایمنی می شود.
۲۲. پیمانکار باید پیش از آغاز عملیات، تخصص و اخصااحتی را که مورد قبول کارفرما باشد، به عنوان رئیس کارگاه معرفی نماید. رئیس کارگاه باید در اوقات کار در کارگاه حاضر باشد و عملیات اجرایی با مسئولیت و نظارت او انجام شود. اگر ضمن کار معلوم شود که رئیس کارگاه قادر به انجام وظایف خود نیست، کارفرما با ذکر دلیل در خواست تویض او را از پیمانکار خواهد کرد و پیمانکار متعهد شد ظرف یک ماه شخص واجد صلاحیت دیگری را که مورد قبول کارفرما باشد معرفی کند. پیمانکار باید به منظور اجرای کار(خدمات) و دریافت دستور کارها از کارفرما و همچنین برای تنظیم صورت وضعیتهای موقت، اختیارات کافی به رئیس کارگاه بدهد. هر نوع اخطار و اعلام که مربوط به اجرای کار باشد و از طرف کارفرما یا نماینده او به رئیس کارگاه اعلام شود، در حکم ابلاغ به پیمانکار است. پیمانکار می تواند در صورت لزوم، رئیس کارگاه را عوض کند. مشروط به اینکه پیش از تویض، مراتب را به اطلاع کارفرما برساند و صلاحیت جانشین او مورد قبول نامبرده باشد.
۲۳. پیمانکار متعهد شد کلیه عملیات موضوع پیمان را طبق مشخصات ارائه شده توسط دستگاه(کارفرما) با بهترین روشهای اجرایی به وسیله پرسنل مجرب و دارای تجربه کافی که در کار خود تخصص دارند انجام دهد.
۲۴. تا منن نیروی انسانی واجد شرایط جهت انجام هر رشته از عملیات به عهده پیمانکار بوده و می بایست به نحوی باشد که برنامه های پیش بینی شده طبق زمانبندی به نحو کامل انجام شود.
۲۵. پیمانکار متعهد شد برای ورود و خروج کارگران خود سیستمهای کنترلی نظیر استفاده از دستگاههای الکترونیکی تصویری تشخیص چهره با قابلیت کنترل ناظر کارفرما در تلفن همراه یا رایانه پیش بینی و تامین نماید.
۲۶. نیروهای مورد استفاده میبایست دارای سلامت جسمانی، برونی و عدم سو پیشینه بوده و به تایید مراجع ذیصلاح رسیده و صلاحیت عمومی آنها جهت اشتغال توسط مجموعه تایید گردد. بدیهی است هزینه مربوط به اخذ گواهیهایی مذکور به عهده پیمانکار می باشد.
۲۷. پیمانکار متعهد شد دستور العمل بهداشت کار و استانداردهای معاینات و آزمایشات تشخیص پزشکی کارکنان و همچنین دستورالعمل بهداشت و ایمنی امور مسیبتی تدوین شده از مراکز مربوطه را کاملاً اجرا نماید.
۲۸. هیچکدام از کارکنانی که پیمانکار برای اجرای موضوع این قرارداد به کار می گمارد نباید از لحاظ قوانین جاری کشور ممنوعیت اشتغال و یا استخدام داشته باشند.
۲۹. پیمانکار در انجام حجم کار می بایست نهایت دقت و توجه را بنماید تا هیچگونه خللی در انجام وظایف ایجاد نشود.
۳۰. پیمانکار مسئولیت کامل حسن اجرای کلیه کارهای موضوع پیمان را بر اساس مشخصات و دستورات کتبی کارفرما بعهده دارم و نظارتی که از طرف کارفرما در اجرای کارها می شود به هیچ وجه از میزان این مسئولیت نمی کاهشد.
۳۱. هر گاه نتایج کنترل نظارتی کارفرما با مآخذی که در موضوع پیمان ذکر شده است تطبیق نماید پیمانکار متعهد شد امور مربوط را طبق دستور نماینده کارفرما به هزینه خود اصلاح کند.

۳۲. پیمانکار، پیش از عملیات موضوع قرارداد باید وضع موجود اماکن و موتورخانه ها را با کارفرما صورتجلسه و جهت اجرای عملیات پیمان به رسم امانت در اختیار بگیرد و در صورتی که اختلافی موجود نباشد، پس از آنها را تأیید و اعلام دارد. در صورتی که اختلافی وجود داشته باشد، مراتب را به اطلاع کارفرما برساند تا وضع موجود با کارفرما صورتجلسه شود و ملاک شروع عملیات قرار گیرد. بدیهی است پس از آغاز عملیات، هیچ گونه اعتراضی از جانب پیمانکار در این زمینه پذیرفته نیست و می بایست پیمانکار کلیه موتورخانه ها و اماکن را سالم و بدون ایراد در پایان مدت قرار داد به کارفرما تحویل دهد. در غیر اینصورت خسارت وارده به کارفرما از مطالبات و تضامین پیمانکار کسر خواهد شد. در صورت سرفوت (کابل، لوله مسی...) از اماکن و موتورخانه های موضوع قرارداد خسارت وارده به کارفرما از صورت وضعیت پیمانکار کسر می گردد.
۳۳. پیمانکار متعهد است که هماهنگی لازم را با دیگر پیمانکاران، بهره برداران یا گروههای اجرایی متعلق به کارفرما، که به موضوع قرارداد مرتبط هستند، به عمل آورد.
۳۴. پیمانکار متعهد شد که در پایان هرماه گزارش کامل کارهای انجام شده در آن ماه تهیه نماید. شکل و چگونگی تهیه گزارش را کارفرما اعلام می کند. شامل گزارش، شامل مقارن و درصفا، اینتهای انجام شده، مشکلات و موانع اجرایی، نوع و مقدار مصالح و تجهیزات وارد شده، کارگاه ها، تعداد ونوع ماشین آلات موجود، آماده بکار، تعداد و تخصص نیروی انسانی موجود دیگر اطلاعات لازم می باشد. در صورتی که جزئیات دیگری برای چگونگی تهیه گزارش پیشرفت کار در اسناد و مدارک پیمان تعیین شده باشد، پیمانکار موظف به رعایت آن است.
۳۵. پیمانکار متعهد شد که کارت سابقه نگهداری و تعمیرات کلیه تجهیزات منصوبه موضوع قرارداد را تهیه و در اختیار اداره تعمیرات و نگهداری و مجموعه ورزشی آزادی قرار دهد. در صورت خرابی تجهیزات کلیه سوابق آن در این کارت لحاظ گردد.
۳۶. کلیه هزینه ها جهت ایمن سازی کارگاه ها و اماکن بر عهده پیمانکار می باشد.
۳۷. پیمانکار از شروع قرارداد تا روز اتمام قرار داد عملیات موضوع پیمان مسئول حفظ و نگهداری کارهای انجام شده، مصالح، تجهیزات، ماشین آلات و ابزار، تأسیسات و بناهایی می باشد که زیر نظر و مراقبت او قرار دارد. وجه همین مسئولیت، اقدامات لازم برای نگهداری و حفاظت آنها در داخل کارگاه و در مقابل عوامل جوی و طغیان آب رودخانه ها و سرفوت و حریق و مانند اینها به عمل می آید.
۳۸. پیمانکار متعهد شد که تمام ساختها و تأسیسات وقت، ماشین آلات و ابزار و وسایل کارگاه را که متعلق به او یا در اختیار اوست و برای انجام عملیات موضوع پیمان به کار می گیرد، به هزینه خود بیمه کند و رونویس بیمه نامه را به کارفرما تسلیم نماید. ماشین آلات و ابزار را که کارفرما در اختیار پیمانکار قرار می دهد، پیمانکار بیمه می کند.
۳۹. پیمانکار متعهد شد که روشهای قسمتهای در داخل کارگاه را که باید روشن باشد تأمین کند. همچنین تمام علائم راهنمایی و خطر و وسایل حفاظتی و در صورت لزوم محصورکنی را فراهم نماید. تعداد کافی نگهبان و مراقب در هر جا که لازم باشد بگمارد.
۴۰. پیمانکار متعهد شد کلیه مشمول های موجود در مجموعه را شناسایی نماید و در صورت عدم وجود درب، موارد را به کارفرما منعکس نماید. در غیر اینصورت در صورت بروز حادثه مسئولیت و عواقب ناشی از آن بعهده پیمانکار می باشد.
۴۱. پیمانکار متعهد است که انتظامات کارگاه را تأمین کند و از ورود اشخاص غیرمجاز و کسانی که باعث اختلال نظم کارگاه می شوند خود یا توسط مقامات انتظامی جلوگیری کند.
۴۲. پیمانکار باید عملیات موضوع قرارداد را به نحوی اجرا کند که به تأسیسات زیربنایی موجود در کارگاه، مانند خطوط آب برق، گاز، مخابرات و مانند آنها آسیب وارد نشود. هرگاه در اثر عمل پیمانکار به تأسیسات یادشده صدماتی وارد شود، پیمانکار متعهد است که هزینه ترمیم و برقراری مجدد آنها را بر دوش کارگاه پیمانکار نسبت به جبران خسارت وارد شده اقدام فوری به عمل نیاورد. کارفرما می تواند به هر طریق که معصاحت بنا، برای رفع نقص و خسارت اقدام کند و هزینه آن را به اضافه ۱۵ درصد به حساب بدهی پیمانکار منظور کند و پیمانکار، از این بابت، حق هیچگونه اعتراضی ندارد.
۴۳. هرگاه کارکنان و کارگران پیمانکار در اجرای صحیح کار مسامحه ورزند و یا باعث اختلال در نظم گردند کارفرما می تواند از پیمانکار بخواهد متخلفین را از کار برکنار نماید و پیمانکار مکلف به اجرای این دستور بوده و حق نخواهد داشت برکنار شدن دیگر در آن محل به کار بگمارد. اجرای این دستور از مسئولیتهای پیمانکار نمی کاهد و ایجاد حتی برای او نخواهد کرد.
۴۴. پیمانکار متعهد شد از استخدام شاغلین وزارتخانه ها، ادارات، موسسات دولتی، و غیره بدون اجازه مقامات مربوطه و نیز اشخاصی که مشمول خدمت نظام وظیفه بوده ولی برگ معافیت یا آماده به خدمت در دست ندارند خودداری نماید.
۴۵. نیروهای مورد استفاده میبایست دارای سلامت جسمانی، روانی و عدم سو پیشینه بوده و به تأیید مراجع ذیصلاح رسیده و صلاحیت عمومی آنها جهت اشتغال توسط مجموعه تأیید گردد. بدیهی است هزینه مربوط به اخذ گواهیهایی مذکور به عهده پیمانکار می باشد.
۴۶. پیمانکار می بایست آب و هوا و نزولات جوی و موقعیت جنزاقی محل و امکان تهیه ابزار و ماشین آلات به تمداد کافی و امکانات اجرایی عملیات در فصول مختلف را با توجه به مدت اجرای کارها و سود مورد نظر خود در نظر بگیرد.
۴۷. پیمانکار متعهد شد کلیه استانداردهای تعیین شده توسط کارفرما را رعایت نماید.
۴۸. پیمانکار متعهد شد ضمن رعایت کامل قوانین و مقررات موضوعه، اصول ایمنی و حفاظت کار را در طول مدت اجرای قرارداد رعایت نموده و مسئولیت بروز هرگونه حادثه و انقراض در مدت قرارداد برای مسازاییه و عوامل اجرایی که در موضوع قرارداد مشارکت دارند بعهده او بوده و متعهد شد نسبت به جبران هرگونه خسارت مادی و معنوی و کفتری آنان راساً و شخصاً اقدام نماید. بدیهی است در تمامی موارد مذکور هیچگونه مسئولیتی متوجه کارفرما نخواهد بود.
۴۹. پیمانکار در پیشنهاد قیمت می بایست نسبت به امکان تأمین کارگران به تمداد کافی در محل و با از نقاط دیگر اطمینان حاصل و همچنین میزان دستمزدها و سایر هزینه ها را برای کار در محاسبه خود از هر جهت منظور نماید.
۵۰. انتخاب افراد، جابجایی، تقسیم کار و منزل و نصب نیروهای لازم جهت کار و سرپرستی و ارجاع کار به آنان نیز صرفاً با پیمانکار بوده و پیمانکار موظف به انجام مطلوب و کامل موضوع قرارداد را هماهنگی مدیریت مجموعه و شرکت می باشد.
۵۱. پیمانکار متعهد شد کلیه بیمه نامه های مرتبط با موضوع قرارداد اعم از بیمه مسئولیت مدنی و تمام خطر پیمانکاران و موارد مشابه لازم را تهیه نموده و تصویر آن را به کارفرما تسلیم نماید.
۵۲. اشخاصی که به نحوی از انحاء در رابطه با اصل ۴۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران محکومیت یافته و یا در دوران محکومیت که قانون تعیین کرده بسر می برند نباید در شرکت پیمانکار شرکت کنند. در استعمال بنهای برخط مدبر عامل و یا عضو هیئت مدیره باشد.
۵۳. اشتغال اتباع خارجی مانند کارگران افغانی در اماکن موضوع این استلام بنهای برخط ممنوع می باشد.
۵۴. پیمانکار متعهد شد دستور العمل بهداشت کار و استانداردهای مانیات و آزمایشات تشخیص پزشکی کارکنان و همچنین دستورالعمل بهداشت ایمنی امور سمیاتی تدوین شده از مراکز مربوطه را کاملاً اجرا نماید.
۵۵. کارکنان پیمانکار ضمن رعایت قوانین و مقررات مجموعه و ساعات کار و مقررات ایمنی و انضباطی کارفرما، بایستی از لحاظ اخلاقی و رفتار اداری شایستگی داشته و رعایت انضباط و شنوای اخلاقی را دارا باشند و هر گونه خلاف در این مورد را بایستی پیمانکار پاسخگو باشد.

۵۶. مسئولیت هر گونه سوء استفاده کارگران از موقعیت شغلی و غیره به عهده بیمانکار بوده و در صورت مشاهده و یا گزارش مسئولیت آن متوجه بیمانکار است.
۵۷. هیچک از کارکنانی که بیمانکار برای اجرای موضوع این استعلام بنامی برخط و قرارداد به کار می گمارد نباید از لحاظ قوانین جاری کشور ممنوعیت اشتغال ویا استخدام داشته باشند .
۵۸. بیمانکار متعهد شد یک نفر نماینده را جهت رسیدگی به امور مربوط به قرارداد بعنوان نماینده معرفی نماید.
۵۹. بیمانکار و پرسنل وی موظف اند کلیه تالیفات لازم برای جلوگیری از سرقت و وارد شدن خسارت و آسیب به اموال تحویلی اعم از منقول و غیر منقول را اتخاذ نمایند و نهایت دقت را در حفظ اموال مجموعه نموده ودر صورتی که گزارشی از عدم نگهداری ویا سهل انگاری پرسنل بیمانکار واصل گردد خسارت وارده به صورت یک طرفه توسط کارفرما مشخص و از پرداختهای مربوطه کسر خواهد شد.

۶۰. بیمانکار در حدود قانون حفاظت فنی، مسئول خسارات وارده به شخص ثالث در محوطه کار است و دستگاه کارفرما در این موارد هیچ نوع مسئولیتی بعهده ندارد.

۶۱. بیمانکار متعهد شد ضمن رعایت کلیه مقررات حفاظت فنی و کار آموزی و کلیه قوانین و مقررات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سال های ۱۳۹۱ و ۱۳۹۲، کارکنان موضوع قرارداد را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید و این افراد هیچگونه رابطه استخدامی یا کاری و کارفرمایی با شرکت توسعه و مجموعه ورزشی آزادی نداشته و نتوانند داشت و لذا کلیه امور مربوط به آلمان از قبیل تکمیل پرونده تهیه دفترچه بیمه و تمدید و تعویض آنها تهیه شناسنامه کار، تحویل و توزیع بن کارگری محاسبه و نظارت بر میزان مرخصی محاسبه و پرداخت مزایای پایان کار و حق سنوات و همچنین پرداخت پین های غیرتقدیمی مشابه پرسنل رسمی (سه بار در طول سال جماعی میلیون ریال) و پرداخت فوق العاده حق الزحمه برگزاری مسابقات و نیز با توجه به موقعیت و حساسیت مجموعه انجام کار اضافه توسط پرسنل در شیفت های کاری و یا پرداخت اضافه کار لازم برای انجام کار اضافه، به نحوی که امور مربوطه به نحو احسن انجام پذیرد و مراجعه به هیئتهای تشخیص محل اختلاف اداره کار و امور اجتماعی و پایش گویی به ادعاهای احتمالی کارکنان و غیره به عهده بیمانکار خواهد بود بدیهی است که در صورت استفاده از نیروهای بیمانکار قبل کنترل انجام تسویه حساب با پرسنل توسط بیمانکار قبلی الزامی است ودر پایان مدت قرارداد نیز تسویه حساب نهایی با کلیه پرسنل تحت پوشش به عهده بیمانکار خواهد بود .

۶۲. عواقب ناشی از برق گرفتگی، حشکی، رفوت به هر نحو و نقص عضو کارگران وکارکنان مربوطه به عهده بیمانکار می باشد

۶۳. بیمانکار متعهد شد کلیه اسناد(دردهی تعیین شده توسط کارفرما را رعایت نماید .

۶۴. تهیه و تامین کلیه تجهیزات و ابزار و لوازم مرتبط با کار(مواد مصرفی) و همچنین تهیه لباس متحد الشکل ، کلاه ایمنی ، کفش ایمنی به تعداد دو بار در طول سال بعهده بیمانکار است .

۶۵. بیمانکار تأیید نمود که شرایط این قرارداد را به دقت مطالعه کرده و از کمیت، کیفیت، مشخصات، خصوصیات و جمع امور مربوطه به اجرای عملیات موضوع بیمان و همچنین محل کار و شرایط محیطی ووقف کامل داشته و با علم و اطلاعات کامل قرارداد را امضاء نموده و سود مورد نظر خود و سایر هزینه ها را در محاسبه قیمت پیشنهادی خود لحاظ نموده و متعهد شد بعداً به هیچ عنوان ادعا و یا مطالبه ای ناشی از عدم اطلاع نداشته باشد.(بازدید از محل موضوع استعلام بهای برخط و تکمیل فرم بازدید)

۶۶. بیمانکار متعهد شد پس از شروع به کار نسبت به تنظیم قرارداد با کارگران و پرسنل خود اقدام نموده و یک نسخه از قرارداد را به کارگران و نسخه دیگر آن را به مجموعه تسلیم نماید.

۶۷. بیمانکار متعهد شد در پایان هر ماه فیش حقوقی که تمامی اجزاء و ایتهاهای آن بصورت مجزا و شفاف در آن قید شده باشد برای تمام کارکنان خود صادر نموده و پس از مهر و امضاء کردن آن به نیروها تحویل دهد.

۶۸. ساعت کار کارکنان موضوع قرارداد طبق قانون کار بصورت شیفت خواهد بود و پرسنل بیمانکار (موضوع این بیمان) موظف به رعایت و کنترل ساعت شروع و خاتمه کار مجموعه خواهند بود .

۶۹. بیمانکار موظف است مطابق جدول شماره ۳ آتالیز نسبت به تهیه ماشین آلات و تجهیزات موصوف اقدام و نسبت به پیش بینی قیمت در جداول مذکور اقدام نماید .

۷۰. بیمانکار مکلف و موظف است مطابق پرسنل اداری مجموعه، ماهیانه به تمام پرسنل خود هزینه غذا و ایاب و ذهاب پرداخت نماید و هزینه آن را در محاسبات برآورد قیمت خود لحاظ نماید.

هـ-حسین بیمانکار مکلف و موظف است هزینه های متفرقه که در جداول آتالیز ذکر نشده شامل هزینه های تجهیز دفتر و کارگاه، کامپیوتر و پرینتر و هزینه های بالاسری و سایر هزینه ها را در برآورد پیشنهادی خود لحاظ نماید.

۱۶. نظارت :

۱- کارفرما حسب مفاد قرارداد مدیر مجموعه ورزشی آزادی را به عنوان ناظر قرارداد معرفی می نماید.

۲- کلیه پرداخت ها به بیمانکار با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد .

۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی بیمانکار و کارکنان عنوان آنها با ناظر است .

۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا برحسب اجرای قرارداد توسط بیمانکار و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد .

۵- ناظر باید مکاتبم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی ومدیریتی مبتنی بر نظرسنجی پیش بینی و اعمال نماید .

۶- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که بیمانکار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده ویا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سر باز می زند ،

بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق کارفرما نسبت به فسخ قرارداد واخذ خسارت (طبق مقررات مربوطه) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و بیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی ندارد .

۱۷. جریمه :

در ازای هر گزارش ناظر که دلالت بر کاستی در عملکرد بیمانکار یا فویرگذاری وی از مسئولیت های مرتبط با بیمان داشته باشد ضمن عدم تأیید هزینه های مترتبه در صورت وضعیت مربوطه ، مبلغ ۱۵۰,۰۰۰ ریال (پانزده میلیون ریال) به عنوان جریمه ی عملکرد در حساب بیمانکار درج و از مطالبات وی کسر خواهد شد (حداکثر تا ۱۰٪ رقم بیمان)

۱۸. مسئولیت های دوره ی تضمین :

پس از تاریخ ابلاغ صورت جلسه ی اتمام کار ، دوره تضمین به مدت یک ماه استمرار خواهد داشت . اگر در دوره ی تضمین هر گونه معایب یا نقایصی در موضوع قرارداد مشاهده شود که توسط کارفرما یا با انجام آزمون قابل اثبات باشد و ناشی از عدم رعایت مشخصات فنی ، استاندارد ها یا به کار بردن اقلام ، گونه ها و مواد نامرغوب یا عدم رعایت اصول فنی در حین کار باشد ، بیمانکار متعهد شد نسبت به رفع معایب و تقطیص با هزینه ی خود اقدام نماید . اگر در زمان مناسب (به تشخیص کارفرما) بیمانکار اقدام به رفع نقص ننماید ، کارفرما رأساً معایب را رفع خواهد نمود و هزینه های انجام شده را به اضافه ی ۱۵ درصد به حساب بدهکاری بیمانکار منظور خواهد کرد و به هر ترتیبی که مقتضی بداند از طلب یا تضامین بیمانکار برداشت خواهد نمود .

۱۹. تضمین انجام تعهدات و نحوه ی استرداد :

بیمانکار متعهد شد ۱۰٪ مبلغ اولیه قرارداد را به صورت ضمانت نامه ی بانکی به عنوان تضمین اجرای تعهدات در اختیار کارفرما قرار دهد (موضوع بند ب ماده ۶ تصویب نامه شماره ۱۳۳۴۲/ت۶۵۹۶.مه مورخه ۹۳/۹/۲۲ بیست و ششمم وزیران)، این تضمین در پایان قرارداد پس از ارائه ی مقاصحاسب بیمه به بیمانکار مسترد می گردد.

تیصره ۱: چنانچه بیمانکار در انجام تعهدات خود قصور کند این تضمین با تأیید ناظر به نفع کارفرما ضبط و به حساب خزانه واریز خواهد شد و بیمانکار با امضای این قرارداد حق هر گونه شکایت یا اعتراض را از خود سلب و ساقط نمود.

تیصره ۲: احراز قصور بیمانکار مبتنی بر تشخیص مدیریت مجموعه ورزشی آزادی است.

۲.۰ حسن اجرای کار و نحوه استرداد:

از مبلغ هر پرداخت به بیمانکار، معادل ۱۰ درصد به عنوان تضمین حسن اجرای کار کسر و در حساب سپرده نزد کارفرما نگهداری می شود. نصف این مبلغ پس از تصویب صورت وضعیت قطعی و نصف دیگر پس از پایان دوره تضمین، با رعایت مواد ۱۸ و تسویه حساب نهایی بیمان و مطابق با مفاد تصویب نامه شماره ۵۰۶۵۹/ت/۱۳۳۳۰۲ مورخ ۹۴/۹/۲۳ هیئت محترم وزیران، مسترد می گردد.

۲.۱ شرح اصط عمومی قرارداد:

۱- برچوبه مربوط به حقوق، مزایایحق الزحمه، پاداش و سایر پرداخت های قانونی کارکنان بیمانکار (مطابق لیست تنظیمی بیمانکار) به حساب بانکی که در یکی از بانک ها با امضای مشترک نماینده کارفرما و نماینده بیمانکار افتتاح می گردد، واریز خواهد شد. حساب یاد شده دولتی نیست و پرداخت از آن صرفاً برای واریز خالص حقوق و مزایای کارکنان ذریبط و واریز کسور قانونی لیست های مربوط، شامل مالیات، بیمه و غیره خواهد بود. این حساب پس از اتمام کار، لغو یا خاتمه قرارداد با امضاء طرفین بسته خواهد شد.

۲- بیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیاتهای پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر صورت وضعیت، از حساب بانکی مشترک با کارفرما از واحد های مربوط و سازمان تامین اجتماعی و ارائه آن به کارفرما گردید.

۳- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی بیمانکار در زمینه قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذریبط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.

۴- کارفرما دخالتی در امور داخلی بیمانکار که تأثیری بر اجرای قرارداد ندارد نمی نماید.

۵- بیمانکار پذیرفت در صورتی که در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد کارفرما مجاز می باشد یکی از موارد زیر را انجام دهد و بیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت:

۵-۱- کارفرما مجاز است علاوه بر کسر مطالبی متناسب با میزان کم کاری و خسارت وارده به مقدار قیمت خدمات انجام نشده، مواد مصرفی تهیه نشده و تجهیزات تامین نشده از مطالبات و تضمین بیمانکار کسر نماید و به این منظور کارفرما مجاز می باشد از قیمت های پیشنهادی بیمانکار در جدول ریز آفایت یا با توجه به قیمت کارشناسی روز جهت برآورد قیمت خدمات، مواد مصرفی و ماشین آلات (به تشخیص و انتخاب خود) استفاده نماید.

۵-۲- کارفرما مجاز است علاوه بر جریمه اعمال شده در صورت وضعیت بیمانکار بخاطر کم کاری و خسارت وارده، طی نامه کتبی و با تعیین زمان معمول (حداکثر یک هفته) از بیمانکار درخواست اصلاح امور را بنماید و در صورت عدم اصلاح امور و انجام اقدام موثر از سوی بیمانکار، از طریق خود یا بیمانکاران دیگر امور را اصلاح و با ارقام مورد نیاز را تهیه نموده و هزینه آن را با لحاظ ۱۵ درصد بالاسری از صورت وضعیت و یا تضمین بیمانکار کسر نماید و بیمانکار هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

۵-۳- کارفرما مجاز است علاوه بر جریمه اعمال شده در صورت وضعیت بیمانکار بخاطر کم کاری و خسارت وارده، طی نامه اخطار کتبی با تعیین زمان معمول از بیمانکار درخواست اصلاح امور را بنماید و در صورت عدم انجام اقدام موثر از سوی بیمانکار و تکرار نامه تا دو مرتبه متوالی برای موضوع یکسان و یا سه مرتبه متناوب برای امور مختلف، قرارداد را بصورت یکطرفه فسخ و تضمین و سپرده های بیمانکار را ضبط نموده و به حساب خزانه واریز نماید.

۶- در صورت ابراد خسارت و عدم اجرای به موقع تعهدات از سوی بیمانکار، کارفرما می تواند به همان میزان درصدی از مبلغ قرارداد از محل مطالبات یا ضمانت نامه ها و یا سپرده های بیمانکار وصول نماید.

۷- تمام جریمه های در نظر گرفته برای بیمانکار از سوی کارفرما قطعی بوده و بدل از اصل تعهد نمی باشد و بیمانکار حق هیچگونه ادعا و اعتراضی را نخواهد داشت.

۸- هرگونه استفاده از منابع مجموعه بدون مجوز رسمی در خارج از مجموعه و یا در موارد غیر از آن وظایف محوله ممنوع و در صورت مشاهده، کلیه خسارات از مطالبات بیمانکار کسر خواهد شد.

۹- در موارد ذیل کارفرما می تواند به تشخیص خود بطور یکطرفه و با اعلام قبلی، با مهلت یک هفته قرارداد را فسخ و تضمین و سپرده های بیمانکار را ضبط و به حساب خزانه واریز نماید.

❖ عدم رعایت از نحوه عملکرد بیمانکار در چارجوب مفاد شرایط عمومی و خصوصی و کلیه اسناد لینتک قرارداد.

❖ تأخیر در تحویل گرفتن کارگاه از جانب بیمانکار بیش از سه روز و یا تأخیر در تجهیز کارگاه برای شروع عملیات موضوع بیمان.

❖ بدون سرپرست گذاشتن کارگاه و رها کردن و یا تعطیل نمودن کارهای اجرایی بدون اجازه کتبی از کارفرما حتی بمدت ۳۴ ساعت، سرپرست کارگاه باید توانایی حل مشکلات قرارداد و امور اجرایی خدمات عمومی و نظافت را به صورت مرتب و روزانه داشته باشد و در صورت عدم توانایی وی و یا بی تأثیر بودن حضور نامبرده به عنوان سرپرست کارگاه، به منزله عدم حضور موثر وی از سوی کارفرما تلقی خواهد شد.

❖ عدم تازایی، توانایی فنی و تخصصی بیمانکار در اجرای مفاد قرارداد به تشخیص کارفرما.

❖ عدم رعایت حق و حقوق قانونی و پرداخت حقوق و مزایای پرسنل که موجب کم کاری و ضرر و زیان به کارفرما گردد، به تشخیص کارفرما.

❖ در صورتیکه به هر دلیل کارفرما تشخیص دهد که بیمانکار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده است.

❖ انحلال و ورشکستگی شرکت بیمانکار.

❖ عدم پرداخت حقوق به مدت حداکثر یک ماه.

❖ تکرار دو مرتبه متوالی و یا سه مرتبه متناوب کم کاری بیمانکار یا ابراد خسارت به کارفرما توسط بیمانکار برای موضوع یکسان

تیصره ۱: در صورت اعلام ممنوعیت عقد قرارداد توسط هر گونه نهاد یا مرجع قانونی، کارفرما مجاز است نسبت به فسخ قرارداد در اسرع وقت اقدام نماید و مسئولیتها و عواقب قانونی ناشی از آن بعهده بیمانکار می باشد.

تیصره ۲: در موارد فوق کارفرما مجاز خواهد بود قرارداد را فسخ و تضمین انجام تعهدات و سپرده های بیمانکار را ضبط و به حساب خزانه واریز نماید و خسارت حاصله را به تشخیص خود تعیین و از هر گونه مطالبات و اموال و یا سایر داراییها و بیمانکار وصول نماید.

۱۰- در مواردیکه اجرای قرارداد خارج از حیطه اختیار بیمانکار باشد (حوادث قهری و غیر متوقعه) که عرفاً و عملاً ادامه انجام موضوع قرارداد را به تاخیر انداخته و یا غیر ممکن سازد یا توافق طرفین شرایط جدید تعیین خواهد شد .

۱۱- در صورت بروز آخذ ذف بین کارفرما و بیمانکار به استثناء موارد فسخ قرارداد موضوع بندهای ۹-۲۱ و تبصره آن که اجرای آنها اجتناب ناپذیر است در سایر موارد حل اختلاف به عهده کمیسیتی مرکب از یک نفر نماینده هیئت مدیره شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور و یک نفر نماینده بیمانکار و مدیریت مجموعه خواهد بود که رای و تصمیم کمیته برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود.

۲۲. قانون حاکم بر روابط طرفین :

در مورد این پیمان، قوانین و مقررات کشور جمهوری اسلامی ایران حاکم خواهد بود.

۲۳. کسورات قانونی:

این قرارداد جزء قرارداد های طرح های عمرانی غیر فهرستی می باشد که کلیه کسورات قانونی به عهده بیمانکار است که از پرداخت ها کسر می شود ضمن آنکه از رایه ای مفاصاحساب بیمه از سوی بیمانکار برای تسویه حساب نهایی ضروری است

۲۴. حواث قهریه:

در مورد حوادث قهریه (سلب، زلزله، طوفان) که هنگام امضا این قرارداد قابل پیش بینی نبوده و ناشی از عمل یا ترک عمل طرفین نباشد و رفع آن نیز خارج از حدود اختیارات و توان طرفین باشد بیمانکار متعهد شد حداکثر ظرف مدت دو روز از تاریخ وقوع، مراتب را کتباً به کارفرما اعلام و نامبرده موضوع را رسیدگی نموده و در صورت تایید مراتب، مدت زمان انجام کارها را تعدیل خواهد نمود لکن در مواردی که اجرای قرارداد عملاً غیر ممکن باشد با توافق طرفین شرایط جدید تعیین خواهد شد.

۲۵. حل اختلافات:

مرگه در اجرا یا تفسیر مفاد پیمان بین دو طرف اختلاف نظری پیش آید به طریقیکه از طریق مذاکره قابل حل و فصل نباشد، طرفین موافقت می نمایند به جز موارد شرایط عمومی موضوع ماده ۲۱ قرارداد و تبصره ها که اجرای آنها اجتناب ناپذیر است در سایر موارد حل اختلاف به عهدهی گروهی مرکب از یک نفر نماینده هیئت مدیره شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور و یک نفر نماینده بیمانکار و مدیریت مجموعه خواهد بود که رای و تصمیم کمیته برای طرفین لازم الاجرا خواهد بود در غیر اینصورت درخواست ارجاع موضوع مورد اختلاف را به مرجع طوری ریاست سازمان برنامه و بودجه و پس از تایید رییس سازمان برنامه و بودجه به مرجع حل اختلاف شورای عالی فنی ارایه نمایند و چنانچه رای صادره مشمول ماده ۴۸۹ قانون آیین دادرسی مدنی باشد، موافقت می کنند مراجعه به مراجع قضایی پس از طی مراحل فوق صورت پذیرد.

۲۶. اسناد پیمان:

کلیه ضمایم دفترچه جزو شرایط لاینفک پیمان می باشد با تمامی جداول و پیوست های اسناد، موافقتنامه و شرایط عمومی و خصوصی پیمان ، که از طرف بیمانکار لازم الاجرا می باشد.

۲۷. نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات :

۲۷-۱- نشانی کارفرما نشانی : تهران، خیابان ولیعصر، ابتدای اتوبان نیاش، مجموعه ورزشی انقلاب، شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

۲۷-۲- نشانی شرکت بیمانکار:

تلفن:

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قبلی طرفین میباشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی میشود در صورت تغییر نشانی ، طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد .

۲۸- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۸ بند و ۹ نسخه جهت بیمانکار ، کارفرما ، وزارت کار و امور اجتماعی و سایر موارد مورد نیاز تهیه و تنظیم شده که پس از امضاء طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود

بیمانکار

شرکت انرژی سازان صنعت تبرید

امیر حسین عسپووری

رئیس هیئت مدیره

کارفرما

سعید ابوالقاسمی

معاون فنی و مهندسی و منتخب هیئت مدیره

شرکت توسعه و نگهداری اماکن ورزشی کشور

سرپرست شرکت